



UNIVERZITA
KOMENSKÉHO
V BRATISLAVE

Vnútorne predpisy Univerzity Komenského v Bratislave

Vnútorný predpis č. 19/2022

schválený Akademickým senátom
Univerzity Komenského v Bratislave

**Zásady výberového konania
na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských
učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov,
funkčných miest profesorov a docentov
a funkcií vedúcich zamestnancov
Univerzity Komenského v Bratislave**

Ročník 2022

Obsah

Čl. 1 Úvodné ustanovenia	3
Čl. 2 Vyhlásenie výberového konania	4
Čl. 3 Oznámenie o vyhlásení výberového konania	5
Čl. 4 Výberová komisia	6
Čl. 5 Výberové konanie	7
Čl. 6 Hlasovanie vo výberovom konaní	8
Čl. 7 Výsledky výberového konania	9
Čl. 8 Záverečné ustanovenia	10

Univerzita Komenského v Bratislave (ďalej len „UK“) vydáva na základe § 15 ods. 1 písm. d) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) po schválení v Akademickom senáte Univerzity Komenského v Bratislave dňa 22. júna 2022 a v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov tieto Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov UK (ďalej len „Zásady výberového konania“).

Čl. 1 Úvodné ustanovenia

- (1) Tento vnútorný predpis upravuje zásady a priebeh výberového konania na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vybraných vedúcich zamestnancov UK a jej fakúlt.¹
- (2) Obsadzovanie uvedených pracovných miest a funkcií sa uskutočňuje v nadväznosti na schválený počet a štruktúru pracovných miest na UK a na jednotlivých fakultách a ďalších súčiastiach UK.
- (3) Obsadzovanie pracovných miest výberovým konaním sa neuplatňuje pri prijímaní vysokoškolských učiteľov do pracovného pomeru na dobu určitú v trvaní do jedného roka na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas a pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v trvaní do jedného roka.²
- (4) Voľné miesto vedúceho zamestnanca, u ktorého je vymenovanie predpokladom vykonávania funkcie,³ je možné obsadiť bez výberového konania najdlhšie na šesť mesiacov.⁴
- (5) Zamestnávateľ, ktorým je UK, fakulta UK, Rektorát UK alebo samostatne hospodáriaca súčasť UK (ďalej len „zamestnávateľ“)⁵, je povinný pri výberovom konaní dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov ustanovenú osobitným zákonom.⁶
- (6) Zamestnávateľ je zodpovedný za vyhlásenie výberového konania, jeho priebeh a realizáciu výsledkov výberového konania.
- (7) Pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa možno uzatvoriť na základe jedného výberového konania najdlhšie na päť rokov. Doba trvania pracovného pomeru

¹ Čl. 4 ods. 2 a 3 Pracovného poriadku UK.

² § 77 ods. 13 zákona o vysokých školách.

³ Čl. 4 ods. 2 a 3 Pracovného poriadku UK.

⁴ § 5 ods. 9 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

⁵ Čl. 1 ods. 2, 3, 5 a 6 Pracovného poriadku UK.

⁶ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (antidiskriminačný zákon).

podľa prvej vety sa predlžuje o čas trvania materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky vysokoškolského učiteľa a dočasnej pracovnej neschopnosti vysokoškolského učiteľa v trvaní najmenej 42 dní.⁷ Predĺženie doby trvania pracovného pomeru podľa tohto odseku sa vzťahuje aj na funkčné miesto profesora a na funkčné miesto docenta.

- (8) Výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora alebo na obsadenie funkčného miesta docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa.⁸
- (9) Funkčné miesto docenta alebo funkčné miesto profesora možno obsadiť na základe jedného výberového konania najviac na päť rokov. Ak vysokoškolský učiteľ obsadil funkčné miesto docenta alebo funkčné miesto profesora aspoň tretí raz a celkový čas jeho pôsobenia na týchto funkčných miestach dosiahol aspoň deväť rokov, získava právo na pracovnú zmluvu na miesto vysokoškolského učiteľa na dobu určitú až do dosiahnutia veku 70 rokov; tým sa nezakladá nárok vysokoškolského učiteľa na zaradenie na príslušnom funkčnom mieste.⁹
- (10) Rektor alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane.¹⁰
- (11) Do výberového konania sa môže prihlásiť aj zamestnanec, ktorý na danom pracovnom mieste alebo v danej funkcii pracoval doposiaľ.

Čl. 2

Vyhlásenie výberového konania

- (1) Vyhlásenie výberového konania na **obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a obsadenie funkčných miest profesorov a docentov** zverejňuje zamestnávateľ na webovom sídle určenom Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky¹¹ a na úradnej výveske zamestnávateľa¹², a to najmenej tri týždne pred jeho konaním.
- (2) Výberové konanie na **obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca** vyhlasuje zamestnávateľ tiež v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie, ktorými sú najmä televízia, rozhlas a webové sídlo zamestnávateľa, a to najmenej tri týždne pred jeho konaním.¹³
- (3) Výberové konanie na **obsadenie pracovného miesta výskumného pracovníka** zverejňuje zamestnávateľ na webovom sídle zamestnávateľa, a to najmenej tri týždne pred jeho konaním. Povinnosť zverejňovať výberové konanie na webovom sídle

⁷ § 77 ods. 5 zákona o vysokých školách.

⁸ § 77 ods. 1 zákona o vysokých školách.

⁹ § 77 ods. 6 zákona o vysokých školách.

¹⁰ § 77 ods. 10 zákona o vysokých školách.

¹¹ <https://www.minedu.sk/volne-pracovne-miesta-na-vysokych-skolach/>.

¹² § 77 ods. 1 zákona o vysokých školách.

¹³ § 5 ods. 3 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

zamestnávateľa sa netýka pracovných miest výskumných pracovníkov na medzinárodných výskumných projektoch, ktoré už boli zverejnené na európskych pracovných portáloch a prebehlo výberové konanie v rámci Steering committee daného projektu.

- (4) Deň zverejnenia výberového konania je dňom jeho vyhlásenia.
- (5) Najneskôr v deň vyhlásenia výberového konania na obsadenie funkčného miesta docenta a funkčného miesta profesora je zamestnávateľ povinný informovať o tomto vyhlásení rektora, Vedeckú radu UK (prostredníctvom Úseku pre vedu, doktorandské štúdium a projektovú činnosť), vedúceho príslušného pracoviska (katedry, ústavu a pod.), študentskú časť akademického senátu príslušnej fakulty a príslušných zástupcov zamestnancov, pre potreby ďalšieho postupu v zmysle čl. 4 ods. 3 až 6.

Čl. 3

Oznámenie o vyhlásení výberového konania

- (1) Oznámenie o vyhlásení výberového konania musí obsahovať:
 - a) označenie zamestnávateľa (t. j. názov, označenie a sídlo), ktorý vyhlasuje výberové konanie,
 - b) pomenovanie pracovného miesta¹⁴ alebo označenie funkcie, ktoré sa obsadzujú výberovým konaním,
 - c) predpokladanú pracovnú náplň,
 - d) požiadavky na kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady požadované na obsadenie pracovného miesta, resp. funkcie,¹⁵
 - e) sumu základnej zložky mzdy,¹⁶
 - f) dátum (lehota) a miesto podania žiadosti o účasť vo výberovom konaní,
 - g) zoznam požadovaných dokladov, najmä tých, ktorými sa preukazuje plnenie kvalifikačných predpokladov, odbornej praxe a nadobudnutých skúseností (napr. požiadavka na predloženie pracovného životopisu, dokladov o vzdelaní),
 - h) iné kritériá a požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom alebo funkciou.
- (2) Oznámenie o vyhlásení výberového konania na **obsadenie funkčného miesta docenta a funkčného miesta profesora** musí obsahovať požiadavky na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora v oblasti pedagogickej činnosti a v oblasti tvorivej činnosti tak, aby zohľadňovali požadovanú úroveň Rámcových kritérií na získanie titulu docent a profesor na UK¹⁷ a Kritérií na získanie titulu docent a kritérií na získanie titulu profesor určených fakultou¹⁸ a aby tieto požiadavky zodpovedali najmenej

¹⁴ Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní.

¹⁵ Vyplývajúce napr. z § 75 zákona o vysokých školách.

¹⁶ § 62 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁷ Vnútorň predpis č. 24/2021 Rámcové kritériá na získanie titulu docent a profesor na UK.

¹⁸ Čl. 8 ods. 1 vnútorného predpisu č. 24/2021 Rámcové kritériá na získanie titulu docent a profesor na UK.

minimálnym kritériám¹⁹ pedagogickej, výskumnej, vývojovej alebo umeleckej činnosti²⁰, ak sú vydané.

Čl. 4 Výberová komisia

- (1) Zamestnávateľ, ktorý vyhlásil výberové konanie, zriadi výberovú komisiu a vymenuje jej členov²¹, ak nie je v tomto článku uvedené inak. Zamestnávateľ zároveň určí predsedu výberovej komisie.
- (2) Výberová komisia pre výberové konanie **na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovného miesta výskumného pracovníka a funkcie vedúceho zamestnanca** má najmenej troch členov. Ak ide o výberové konanie na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca, jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov. Celkový počet členov výberovej komisie je nepárny.²²
- (3) Výberová komisia pre výberové konanie **na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora** má päť členov. Dvoch členov výberovej komisie vymenúva rektor, z toho jedného na návrh zástupcu zamestnancov fakulty (alebo zástupcu zamestnancov UK, ak na fakulte nepôsobia zástupcovia zamestnancov) a jedného spravidla na návrh dekana. Tretieho člena vymenúva vedúci príslušného pracoviska (katedry, ústavu a pod.). Štvrtého člena vymenúva Vedecká rada UK postupom podľa odseku 5. Piateho člena vymenúva dekan.²³ Členovia výberovej komisie musia byť vymenovaní najneskôr 7 kalendárnych dní pred konaním výberového konania, pričom návrhy podľa tohto odseku musia byť predložené najneskôr 14 kalendárnych dní pred konaním výberového konania.
- (4) Členovia výberovej komisie podľa odseku 3 musia spĺňať kvalifikačné predpoklady na obsadenie príslušného funkčného miesta²⁴, a to v príslušnom alebo súvisiacom odbore habilitačného konania a inauguračného konania. Člen výberovej komisie vymenovaný vedúcim príslušného pracoviska (katedry, ústavu a pod.) a člen výberovej komisie vymenovaný dekanom musia pedagogicky pôsobiť v príslušnom študijnom odbore. Jeden z členov výberovej komisie vymenovaných rektorom a člen vymenovaný Vedeckou radou UK nie je zamestnancom UK alebo jej fakulty či ďalšej súčasti UK.²⁵
- (5) Vedecká rada UK schvaľuje raz ročne zoznam kandidátov na členov výberových komisií podľa odseku 3, z ktorých podľa potreby vyberá člena výberovej komisie predseda Vedeckej rady UK. Vedeckej rade UK predkladajú návrhy na vymenovanie členov výberových komisií spravidla dekanmi jednotlivých fakúlt, a to najmenej jedného pre každý

¹⁹ Minimálne kritériá pedagogickej, výskumnej, vývojovej alebo umeleckej činnosti vydáva ministerstvo školstva po prerokovaní s orgánmi reprezentácie vysokých škôl a predchádzajúcom súhlase Slovenskej akreditačnej agentúre pre vysoké školstvo.

²⁰ § 77 ods. 2 a 3 zákona o vysokých školách.

²¹ § 5 ods. 4 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

²² § 5 ods. 4 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

²³ § 77 ods. 7 zákona o vysokých školách.

²⁴ § 75 ods. 4 zákona o vysokých školách.

²⁵ § 77 ods. 7 zákona o vysokých školách.

študijný odbor uskutočňovaný na fakulte .

- (6) Na výberovom konaní podľa odseku 3 sa bez práva hlasovať zúčastňuje aj zástupca študentov. Ak vnútorný predpis fakulty neurčí inak, zástupcu študentov určí voľbou študentská časť akademického senátu príslušnej fakulty, a to najneskôr 7 dní pred konaním výberového konania. V prípade nezvolenia takéhoto člena sa na výberovom konaní zúčastňuje predseda študentskej časti akademického senátu príslušnej fakulty alebo ním určený člen študentskej časti akademického senátu príslušnej fakulty.
- (7) Zriadenie výberovej komisie na obsadenie miesta prednostu kliniky sa riadi zmluvou o praktickej výučbe a o zriadení výučbových pracovísk - kliník v zdravotníckom zariadení, uzatvorenou medzi UK a zdravotníckym zariadením.

Čl. 5 Výberové konanie

- (1) Zamestnávateľ, ktorý vyhlásil výberové konanie, pozve najmenej sedem dní pred výberovým konaním na výberové konanie uchádzača, ktorý spĺňa nasledujúce predpoklady:
 - a) má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
 - b) je bezúhonný,
 - c) spĺňa kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady, ak to vyžaduje osobitný predpis (preukázané príslušnými dokladmi),
 - d) má zdravotnú spôsobilosť na prácu, ktorú má vykonávať, ak to vyžaduje osobitný predpis,
 - e) má poverenie podľa vnútorných predpisov príslušnej cirkvi, ak ide o obsadenie vysokoškolského učiteľa bohosloveckej fakulty UK,²⁶
 - f) podal žiadosť v lehote uvedenej v oznámení o vyhlásení výberového konania a predložil požadované doklady.
- (2) Pozvánka na výberové konanie obsahuje dátum, miesto, hodinu jeho konania, oznámenie formy a spôsobu konania podľa odseku 3.
- (3) Výberové konanie sa môže uskutočniť písomnou formou alebo pohovorom, alebo obidvoma formami. Výberové konanie možno uskutočniť aj prostredníctvom videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie bez fyzickej prítomnosti vrátane tajného hlasovania, ak to technické podmienky umožňujú. Výberové konanie sa môže uskutočniť aj hybridnou formou (sčasti za fyzickej prítomnosti, sčasti elektronicky).
- (4) Ak sa uchádzač nemôže zúčastniť výberového konania, je povinný sa písomne ospravedlniť, uviesť dôvody, pre ktoré sa nemôže zúčastniť a požiadať o náhradný termín výberového konania. Za splnenia uvedených podmienok výberová komisia rozhodne tajným hlasovaním, či určí takémuto uchádzačovi náhradný termín výberového konania.
- (5) Výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberové

²⁶ § 5 ods. 5 a § 3 ods. 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora je verejné.²⁷

- (6) Výberovým konaním sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať v pracovnej pozícii alebo vo funkcii, na obsadenie ktorej sa vypisuje výberové konanie.
- (7) Vo výberovom konaní na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora výberová komisia hodnotí u uchádzačov najmä pedagogickú činnosť, tvorivú činnosť a ohlasy na ňu a ostatné kritériá určené vnútornými predpismi UK alebo jej fakúlt.²⁸
- (8) Výberové konanie na obsadenie miesta prednostu kliniky sa riadi zmluvou o praktickej výučbe a o zriadení výučbových pracovísk - kliník v zdravotníckom zariadení, uzatvorenou medzi UK a zdravotníckym zariadením.

Čl. 6

Hlasovanie vo výberovom konaní

- (1) Hlasovací hárok (príloha č. 1) je vyhotovený minimálne v takom počte vyhotovení, koľko je členov výberovej komisie. Na hárku sú v abecednom poradí uvedení uchádzači, ktorí boli pozvaní na výberové konanie. Uvedené sa primerane vzťahuje aj na hlasovanie podľa čl. 5 ods. 3 druhá veta.
- (2) Každý člen výberovej komisie tajným hlasovaním zhodnotí celkovo všetkých pozvaných uchádzačov a zostaví ich poradie tak, že priradí ku každému menu a priezvisku uchádzača poradie. Ak člen výberovej komisie usúdi, že uchádzač nevyhovel ustanoveným podmienkam, udelí uchádzačovi k číslu poradia symbol X. Ak väčšina členov výberovej komisie udelí uchádzačovi k číslu poradia symbol X, tento uchádzač nie je zaradený do poradia. Symbol X nie je možné priradiť uchádzačovi v druhom kole podľa ods. 4.
- (3) Výberová komisia následne spracuje celkové poradie uchádzačov. Ak niektorý z uchádzačov získa od väčšiny členov výberovej komisie poradie na prvom mieste, bude zaradený na prvé miesto v poradí. Inak sa poradie určuje podľa súčtu poradí, ktoré uchádzačom pridelili členovia výberovej komisie, od najnižšieho po najvyššie. V prípade, že v prvom kole nezíska žiaden z uchádzačov od väčšiny počtu členov výberovej komisie poradie na prvom mieste, výberová komisia bezodkladne vykoná druhé kolo hlasovania.
- (4) Do druhého kola postupujú uchádzači, ktorí v prvom kole získali najnižší súčet poradí. Ak je uchádzač s najnižším súčtom poradí len jeden, do druhého kola postupujú aj všetci uchádzači s druhým najnižším súčtom poradí. Prvé miesto v druhom kole získa ten z uchádzačov, ktorý obdrží od väčšiny počtu členov výberovej komisie poradie na prvom mieste. Ak žiaden z uchádzačov nezíska od členov výberovej komisie väčšinový počet poradí na prvom mieste ani v druhom kole, určí sa výsledné poradie týchto uchádzačov podľa najnižšieho súčtu poradí v druhom kole. Pokiaľ by v takomto prípade najnižší súčet

²⁷ § 77 ods. 8 zákona o vysokých školách.

²⁸ § 77 ods. 8 zákona o vysokých školách.

poradí získali viacerí uchádzači, je na uvážení zamestnávateľa, s ktorým z nich uzavrie pracovný pomer.

- (5) Člen komisie sa nemôže hlasovania zdržať.
- (6) Ak sa člen komisie pomýli pri vyplňovaní hlasovacieho hárku, vyžiada si od predsedu komisie nový hlasovací hárok. Platný je ten hlasovací hárok, ktorý je bezchybný. Ak hlasovací hárok je neúplne vyplnený alebo inak zmätočný, je neplatný.
- (7) Poradie uchádzačov je záväzné pri obsadení pracovných miest a funkcií. Zamestnávateľ uzavrie pracovný pomer s uchádzačom podľa poradia. Pri výberových konaniach na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovného miesta výskumného pracovníka a na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora je pre zamestnávateľa záväzné len prvé miesto v poradí.
- (8) Ak výberová komisia nevyberie uchádzača, pretože žiaden uchádzač nevyhovel ustanoveným podmienkam, zamestnávateľ vyhlási nové výberové konanie.²⁹

Čl. 7

Výsledky výberového konania

- (1) O priebehu výberového konania a o jeho výsledkoch sa spisuje zápisnica, ktorej prílohou sú hlasovacie hárky. Zápisnicu spisuje zamestnanec určený zamestnávateľom, s výnimkou podľa odseku 3.
- (2) Zápisnicu podpísanú prítomnými členmi výberovej komisie predloží predseda výberovej komisie zamestnávateľovi, a to bez zbytočného odkladu, najneskôr do troch pracovných dní po ukončení hodnotenia. V prípade výberového konania konaného prostredníctvom videokonferencie alebo iných prostriedkov informačnej a komunikačnej technológie, zápisnicu podpisuje iba predseda výberovej komisie.
- (3) O priebehu výberového konania na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, **na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na obsadenie funkčného miesta profesora** vyhotoví zapisovateľ výberovej komisie určený väčšinou jej členov zápisnicu, v ktorej sa uvedú hodnotiace kritériá, slovné hodnotenie uchádzačov, ich poradie a odôvodnenie výsledku vo vzťahu ku každému uchádzačovi. Na účely overenia výsledku výberového konania zamestnávateľ zverejňuje do piatich pracovných dní od uskutočnenia výberového konania na webovom sídle, na ktorom sa zverejňuje vyhlásenie výberového konania:
 - a) zoznam členov výberovej komisie v rozsahu meno a priezvisko,
 - b) údaje vybraného uchádzača a neúspešných uchádzačov, ktorí na uverejnenie svojich údajov udelili súhlas, v rozsahu podľa § 76 ods. 10 písm. a) zákona o vysokých školách,
 - c) názov študijného odboru, v ktorom má vybraný uchádzač pôsobiť, a

²⁹ § 5 ods. 8 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

d) počet uchádzačov.³⁰

(4) Zamestnávateľ písomne oznámi uchádzačovi výsledok výberového konania do desiatich dní od jeho skončenia.³¹

Čl. 8

Záverečné ustanovenia

- (1) Náklady spojené s pracovnou cestou v súvislosti s členstvom vo výberovej komisii refunduje UK, prípadne príslušná fakulta zamestnávateľovi člena výberovej komisie.
- (2) Zrušuje sa Vnútorný predpis č. 14/2014 schválený Akademickým senátom UK dňa 14. mája 2014 Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na UK.
- (3) Zrušuje sa Vnútorný predpis č. 24/2014 smernica rektora, ktorou sa upravuje hlasovanie výberovej komisie podľa článku 5 vnútorného predpisu č. 14/2014 Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov.
- (4) Výberové konania na obsadenie miest vysokoškolských učiteľov a výberové konania na obsadenie funkcií profesorov a docentov, ktoré sa začali a neskončili do 24. apríla 2022 sa dokončia podľa všeobecne záväzných právnych predpisov účinných do 24. apríla 2022.
- (5) Súčasťou tohto predpisu je príloha č. 1 Hlasovací hárok pre výberové konanie.
- (6) Tento predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho schválenia v Akademickom senáte UK.

prof. PhDr. Zlatica Plašienková, PhD.
predsedníčka AS UK

prof. JUDr. Marek Števček, PhD.
rektor UK

³⁰ § 77 ods. 8 zákona o vysokých školách.

³¹ § 5 ods. 7 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.