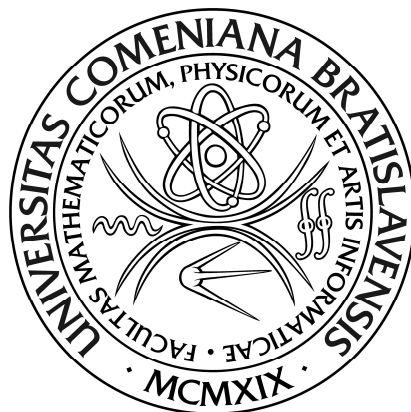


Univerzita Komenského v Bratislave

Fakulta matematiky, fyziky a informatiky



Vnútorňý predpis

prerokovaný Vedením FMFI UK dňa 12.11.2019

schválený dekanom FMFI UK dňa 18.11.2019

Smernica dekana

**Zásady priznávania platovej kompenzácie
za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky**

Ročník 2019

Dekan Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulty matematiky, fyziky a informatiky (ďalej len „fakulta“ alebo „FMFI UK“) vydáva v súlade s § 11 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a čl. 27 ods. 3 Organizačného poriadku FMFI UK túto smernicu, ktorou sa upravujú zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce a dodatkovej dovolenky pre zamestnancov, ktorí vykonávajú pracovné činnosti vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík:

Čl. 1

Zásady priznávania platovej kompenzácie za sťažený výkon práce

(1) Zamestnancom patrí platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností (ďalej len „príplatok“), ak tieto činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do III. alebo IV. kategórie, v ktorom pôsobia:

- a) chemické faktory,
- b) karcinogénne a mutagénne faktory,
- c) biologické faktory,
- d) prach,
- e) fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).

(2) Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytovať platovú kompenzáciu aj pri vykonávaní pracovných činností zaradených do II. kategórie.

(3) Používanie biologických faktorov sa musí vopred schváliť rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, ak ide o prvé použitie (2., 3. a 4. skupina); novému schváleniu podlieha aj každá zmena používaných biologických faktorov alebo prvé použitie každého ďalšieho nového biologického faktora.

(4) Používanie karcinogénov alebo mutagénov na pracovisku sa musí vopred schváliť rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva na základe žiadosti.

(5) Ak výsledky posúdenia rizika vyplývajúceho z nebezpečných chemických faktorov preukážu riziko, zamestnávateľ je povinný vykonať opatrenia a zabezpečiť zdravotný dohľad. Pri prekročení najvyššieho prípustného limitu je zamestnávateľ povinný bezodkladne vykonať preventívne a ochranné opatrenia na zníženie rizika.

(6) Príplatok sa priznáva zamestnancom na základe písomného „Návrhu na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce“ predloženého vedúcim pracoviska (príloha č. 1) a doručeného na Referát ekonomiky práce prostredníctvom podateľne fakulty. Za správnosť predloženého návrhu zodpovedá vedúci pracoviska. Vedúci pracoviska je zodpovedný za predkladanie nových návrhov na priznanie príplatkov, resp. zrušenie platovej kompenzácie aj v tom prípade, keď sa zmení zaradenie alebo pracovná náplň, prípadne zvýši kvalifikácia zamestnanca.

(7) Výšku príplatku závisí od množstva používaných škodlivín a ta isto od dĺžky pôsobenia škodlivých vplyvov v priebehu výkonu pracovných činností na pracoviskách FMFI UK. Výšku príplatku je potrebné navrhnuť v percentách zo sumy 520 € z platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf ustanovenej v nariadení vlády SR č. 388/2018 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme tak, aby výška príplatku pre II. a III. kategóriu podľa zákona č. 474/2008 Z. z. nepresiahla sumu pre kategóriu určenú podľa prítomnosti percentuálneho rozsahu času pracovnej doby v exponovanom prostredí podľa nasledujúcej tabuľky:

	% rozsah času z pracovnej doby	II. kategória		III. kategória	
		výška príplatku		výška príplatku	
		EUR	%	EUR	%
A	od 25	33	6,3	65	12,5
B	do 50	36	6,9	70	13,5
C	nad 50	39	7,5	75	14,4

Výška príplatku sa prizná maximálne do výšky prislúchajúcej:

A - od 25 % rozsahu pracovnej doby pre akademických funkcionárov, profesorov, doktorov vied a vedeckých pracovníkov s vedeckým kvalifikačným stupňom I

B - do 50 % rozsahu pracovnej doby u vysokoškolských učiteľov a vedeckých pracovníkov s vedeckým kvalifikačným stupňom IIa

C - nad 50 % rozsahu pracovnej doby u vedeckých a laboratórnotechnických pracovníkov

(8) Kategorizáciu prác vykonáva na základe návrhu vedúceho pracoviska pracovná zdravotná služba (PZS) a o zaradení prác do 3. a 4. rizikovej kategórie rozhoduje príslušný Regionálny úrad verejného zdravotníctva.

(9) Zamestnanci poberajúci príplatok sú povinní si viesť pracovný denník, v ktorom budú zaznamenané odpracované hodiny v zdravíu škodlivom prostredí a spotreba škodlivín.

(10) Vedúci pracovísk sú povinní raz za rok urobiť previerku pracovných denníkov a porovnať hodnoty faktorov rozhodujúcich o obťažnosti alebo škodlivosti na zdravie s najvyššími prípustnými hodnotami podľa príslušných predpisov.

(11) Príplatok sa priznáva na základe faktorov práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík podľa vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií. Priznaný príplatok sa primerane kráti za čas neprítomnosti v práci.

Čl. 2

Zásady priznávania dodatkovej dovolenky

(1) Dodatková dovolenka sa podľa § 106 Zákonníka práce priznáva na základe písomného „Návrhu na priznanie dodatkovej dovolenky“ predloženého vedúcim pracoviska (príloha č. 2) a doručeného na Referát personálnej práce prostredníctvom podateľne fakulty.

(2) Návrh na priznanie dodatkovej dovolenky posudzuje Komisia pre posudzovanie platovej kompenzácie za sťažný výkon práce a dodatkovej dovolenky (ďalej len „komisia“). Komisia je poradným orgánom dekana fakulty. Členov komisie vymenúva a odvoláva dekan fakulty po prerokovaní vo Vedení FMFI UK. O priznaní, resp. nepriznaní dodatkovej dovolenky rozhoduje dekan fakulty na základe stanoviska komisie.

(3) Za správnosť predloženého návrhu zodpovedá vedúci pracoviska. Vedúci pracoviska je zodpovedný za predkladanie nových návrhov na priznanie dodatkovej dovolenky, resp. zrušenie dodatkovej dovolenky aj v tom prípade, keď sa zmení zaradenie alebo popis pracovnej náplne zamestnanca.

(4) Zamestnanec, ktorý pracuje v sťažných alebo zdravíu škodlivých podmienkach alebo ktorý vykonáva po celý kalendárny rok práce zvlášť ťažké alebo zdravíu škodlivé práce, má nárok na dodatkovú dovolenku v dĺžke jedného týždňa. Dodatková dovolenka patrí zamestnancovi za predpokladu, že tieto práce vykonáva aspoň v rozsahu polovice pracovného času určeného pre tieto práce. Ak zamestnanec vykonáva tieto práce len

časť kalendárneho roka, patrí mu za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanástina dodatkovej dovolenky.

(5) Kto sa na účely dodatkovej dovolenky považuje za zamestnanca, ktorý pracuje v sťažených alebo zdraví škodlivých podmienkach alebo ktorý vykonáva práce zvlášť ťažké alebo zdraví škodlivé, upravuje § 106 ods. 2 Zákonníka práce.

(6) Na základe historicko-právnej metódy výkladu a pri absencii vykonávacieho predpisu, ktorého vydanie predpokladá § 106 ods. 3 Zákonníka práce, komisia pri aplikácii § 106 Zákonníka práce používa vyhlášku ministerstiev zdravotníctva a zahraničných vecí č. 75/1967 Zb. o dodatkovej dovolenke pracovníkov, ktorí vykonávajú zdraví škodlivé alebo zvlášť obťažné práce, a o náhrade za stratu na zárobku po skončení pracovnej neschopnosti pri niektorých chorobách z povolania.

(7) Priznanú dodatkovú dovolenku je v súlade so Zákonníkom práce povinné čerpať prednostne pred ostatnou nárokovou dovolenkou na zotavenie. Za nevyčerpanú dodatkovú dovolenku nemožno poskytnúť náhradu mzdy.

(8) Dodatková dovolenka sa odporúča priznať zamestnancom, ktorí sú pre výšku príplatku podľa čl. 1 ods. 7 písmeno C tabuľky zaradení do III. kategórie.

Čl. 3 **Záverečné ustanovenia**

(1) Prílohami tejto smernice sú:

Príloha č. 1 Vzor návrhu na priznanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce

Príloha č. 2 Vzor návrhu na priznanie dodatkovej dovolenky

(2) Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania.

prof. RNDr. Daniel Ševčovič, DrSc.
dekan FMFI UK