

Tézy kandidáta na dekana Fakulty matematiky, fyziky a informatiky UK

Čo je poslaním fakulty?

- vychovávať študentov
- vedecko-výskumná činnosť

Oboje na medzinárodne porovnateľnej úrovni. Toto treba mať na pamäti pri akejkoľvek inej podpornej činnosti na fakulte.

Čo vidím ako hlavné kroky k dosiahnutiu tohto cieľa?

1. **Modernizovať, aktualizovať a inovovať existujúce študijné programy na základe podnetov z vnútorného, ale i externého prostredia.** Študenti a absolventi fakulty sa musia spolupodieľať na tvorbe študijných programov. Výučba musí byť interaktívnejšia s prvkami individuálneho prístupu.
2. **Posilniť získavanie mimorozpočtových zdrojov.** Kontraktný výskum, výraznejšie zapojenie sa do európskeho výskumného priestoru. Toto je cesta k inovovaniu a zlepšeniu výskumnej a technickej infraštruktúry. Treba takisto budovať efektívny servis pre výskumnú činnosť a prevádzku unikátnych prístrojov a zariadení nadobudnutých v poslednom čase aj zo štrukturálnych fondov EU.
3. **Vytvoriť respektíve posilniť kontrolné mechanizmy sledovania kvality vzdelávania a výskumu.** Kto nekontroluje nemôže riadiť. Chýba spätná väzba. Študenti sa musia spolupodieľať na hodnotení štúdia a to nielen prostredníctvom ankety.
4. **Rozvíjať spoluprácu fakulty s kvalitnými zahraničnými univerzitami a vedeckými centrami.** Do spolupráce treba zapojiť aj študentov s cieľom umožniť čo najväčšiemu počtu realizovať časť štúdia v zahraničí
5. **Organizačnými zmenami a využitím IT prostriedkov znížiť administratívnu záťaž zamestnancov fakulty.** Úradovanie určite nepatrí medzi dve vyššie spomenuté hlavné činnosti fakulty a nemôžeme ďalej tolerovať stav, že najvýkonnejší pracovníci fakulty nemajú čas na výučbu a vedu.
6. **Odstránenie vnútornej izolovanosti pracovísk fakulty.** Zjednoduší to realizáciu kvalitného otvoreného systému štúdia, uplatnenie jeho výhod a výraznejšie zatráktívnenie jednotlivých študijných odborov.
7. **Zmeniť štýl myslenia, odstrániť vyhýbanie sa konkrétnej zodpovednosti.** Pozostatok z minulosti (uznesenia, metodické usmernenia). Fakulta bude špičkovým pracoviskom len vtedy, ak všetci, ale najmä vedúci pracovníci si budú vedomí osobnej zodpovednosti za vlastné slová a činy a nebudú sa spoliehať na kolektívnu anonymnú zodpovednosť.
8. **Premyslieť a uviesť do života systém vyhľadávania, a v rámci finančných možností fakulty, aj podpory talentov na základných a stredných školách, ale aj ich kultivovania počas štúdia na našej fakulte.** Programovo budovať vo verejnosti, ale hlavne u našich potenciálnych študentov imidž fakulty ako špičkovej vzdelávacej a vedecko-výskumnej inštitúcie. Túto úlohu musíme plniť všetci, pričom koncipovať zásady jej kvalitnej náplne, navrhnuť účinné metódy a koordinovať jej realizáciu musia profesionálne pripravení ľudia.

9. **Vybudovanie modernej školy s fungujúcou infraštruktúrou, kvalitnými laboratóriami, výukovými priestormi, modernými prístrojmi a tým vytvorenie podmienok pre tvorivú prácu zamestnancov a kvalitnú výchovu študentov vo všetkých stupňoch vysokoškolského štúdia.**
10. **Podporovať športové, kultúrne a iné aktivity, ktoré prispievajú k šíreniu dobrého mena fakulty, aktívnej regenerácii študentov a zamestnancov ako aj k ich všestrannému rozvoju.**
11. **Využiť meno a postavenie Fakulty na úrovni UK, ale i v slovenskom vysokom školstve na odstraňovanie deformácií, legislatívnych (právna subjektivita) a iných prekážok stojacich v ceste pri realizácii poslania fakulty.**



V Bratislave 31. Októbra 2010

Prof. RNDr. Jozef MASARIK, DrSc.