

**FAKULTA MATEMATIKY, FYZIKY A INFORMATIKY  
UNIVERZITA KOMENSKÉHO****Predstavenie kandidátov na dekana - 20.11.2006 15:00  
- poslucháreň A****Tézy vystúpenia kandidáta na dekana FMFI UK Daniela  
Olejára**

Hlavným poslaním fakulty je získavať, rozvíjať a rozširovať poznanie v matematike, fyzike a informatike, pomáhať riešiť spoločenské problémy, na ktoré má fakulta potrebné know-how a vytvárať podmienky pre prácu a rozvoj jej členov - študentov aj zamestnancov. Napĺňanie tohto poslania by sa malo premietiť do všetkých oblastí činnosti fakulty.

**1. V pedagogike bude potrebné**

- a. Analyzovať skúsenosti z realizácie bakalárskeho štúdia tak z hľadiska uplatnenia absolventov v praxi, ako aj nadväzujúceho magisterského štúdia a prijať potrebné opatrenia.
- b. Rozšíriť ponuku vzdelávania dovnútra aj navonok
- c. Snažiť sa získavať dobrých študentov
- d. Aktualizácia a internacionalizácia štúdia
- e. Zveľaďovať ľudský potenciál fakulty
- f. Vytvárať podmienky na to, aby sa učitelia fakulty mohli habilitovať do 35 roku a inaugurovať do 45 roku.

**2. Veda a výskum Aby sa vedecký potenciál fakulty  
výraznejšie presadil, bude potrebné**

- a. Zachovať všetko pozitívne, čo sa podarilo v minulosti dosiahnuť
- b. Zvýšiť vplyv fakulty na koncepciu vedecko-výskumnej činnosti Slovenska a na vytváranie celoslovenských pravidiel pre hodnotenie a financovanie vedy zvýšením zastúpenia fakulty v príslušných štátnych orgánoch, resp. orgánoch Univerzity.
- c. Presadzovať financovanie slovenských vysokých škôl na základe kvality a hľadať aj iné zdroje financovania vedeckej činnosti.
- d. Zo strany fakulty koordinovať vedecký výskum tak, aby bolo možné uchádzať sa o veľké projekty,
- e. Administratívne podporovať získavanie grantov a manažment projektov
- f. Postaviť spoluprácu s praxou na stabilný základ a

podporiť prepojenie prax - aplikačný výskum -  
základný výskum - pedagogický proces,

### 3. Študenti - študijné prostredie

- a. Skvalitňovanie podmienok na štúdium a na trávenie času na fakulte
- b. Snažiť sa o zlepšenie podmienok bývania, stravovania a trávenia voľného času študentov na internátoch

### 4. Učitelia a zamestnanci

- a. Usilovať sa o adekvátne odmeňovanie pracovníkov fakulty
- b. Vytvárať motivačný fond na podporu mladých
- c. Cez zmluvnú spoluprácu s komerčnými firmami riešiť ekonomickú situáciu začínajúcich zamestnancov
- d. Vytvárať priaznivú klímu pre spoluprácu všetkých vekových kategórií
- e. Zveľaďovať pracovné prostredie (priestory, budovy, technické vybavenie)
- f. Podporovať odborný rast

### 5. Financovanie

- a. Dotácia MŠ SR
- b. Rozvojové projekty
- c. Náhradiť vnútorné zdroje

### 6. Pri riadení fakulty prejsť od centralizovaného manažérskeho modelu riadenia k formám zohľadňujúcim špecifiká akademického prostredia založených na

transparentnosti

- a. otvorenom prístupe k informáciám
- b. využití kolektívneho rozumu pri riešení problémov
- c. posilnení akademickej samosprávy
- d. aktívnom prístupe voči Univerzite a iným nadriadeným inštitúciám alebo orgánom.

Daniel Olejár, Bratislava, 19.11.2006

**Tézy vystúpenia kandidáta na dekana FMFI UK Jána Boďu**

**Akú fakultu chceme:**

**Udržiavajúcu si postavenie najlepšej fakulty na Slovensku a**

- poskytujúcu vzdelanie na štandardnej medzinárodnej úrovni, vzdelanie, opierajúce sa o predovšetkým vlastný

- výskum, ktorého výsledky sú medzinárodne akceptované
- majúcu len dobrých a výborných študentov a absolventov, ktorí sa bez problémov umiestňujú na európskom, resp. svetovom pracovnom trhu
- vzdelávajúcu študentov aj v unikátnych odboroch a programoch napriek tomu, že počet študentov v týchto odboroch a programoch je nízky
- orientovanú predovšetkým na magisterské a doktorandské štúdium
- schopnú získať cez projekty toľko prostriedkov, že bude do značnej miery nezávislá od výšky štátnej dotácie
- poskytujúcu pracovníkom a študentom príjemné prostredie na prácu a štúdium
- realizujúcu každý dobrý nápad
- primerane svojmu postaveniu ovplyvňujúcu univerzitnú a celoslovenskú vysokoškolskú politiku.

### **Čo možno urobiť v najbližších rokoch:**

#### **Pokračovať vo všetkom, čo sa ukázalo počas posledných rokov prospešné pre fakultu, jej študentov a pracovníkov a**

- vytvoriť fakultný štipendijný fond, z ktorého budú poskytované fakultné štipendiá mimoriadne nadaným študentom bakalárskeho a magisterského štúdia
- v spoločnej diskusii so študentami, garantami, vedúcimi katedier, vytvoriť fakultný systém vyhodnocovania a následnej realizácie záverov vyhodnotenia výsledkov študentskej ankety
- nájsť spôsob, ako prijímať interných doktorandov zo zahraničia
- nástožiť na tom, aby na miesta učiteľov resp. výskumných pracovníkov boli prijímaní len ľudia po ukončení doktorandského štúdia
- smerovať k stavu, že mladí ľudia budú na učiteľské miesta prijímaní do funkcií odborných asistentov len raz, na päť rokov na ďalšie obdobie ich prijímať už len do funkcií docentov <
- dobudovať Centrum projektovej podpory tak, aby úplne administrovalo (včítane celého účtovania) všetky projekty riešené na fakulte
- v oblasti riadenia sa spoločne dopracovať k systému, ktorý umožní každému realizovať jeho dobrý nápad
- pokračovať v dobudovávaní, rekonštrukciách a skrášľovaní interiéru a exteriéru fakulty

*Posledná modifikácia: 20.11.2006*

*Poznámky a komentáre: [WEBmaster@fmph.uniba.sk](mailto:WEBmaster@fmph.uniba.sk)*