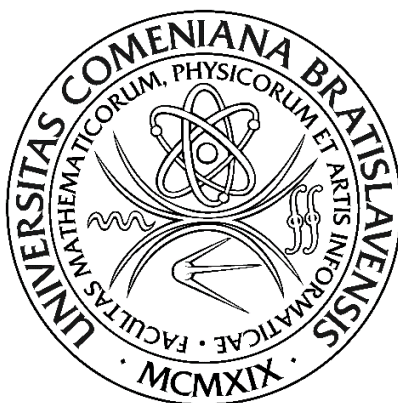


Univerzita Komenského v Bratislave

Fakulta matematiky, fyziky a informatiky



Úplné znenie vnútorného predpisu

(v znení dodatkov č. 1 a 2)

Metodika rozpisu finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK

Ročník 2023

Obsah

| | | |
|--------|---|---|
| Čl. 1 | Predmet úpravy..... | 1 |
| Čl. 2 | Rozpis dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby..... | 1 |
| Čl. 3 | Spôsob delenia finančných prostriedkov odborným katedrám | 1 |
| Čl. 4 | Hodnotenie pedagogických výkonov | 3 |
| Čl. 5 | Hodnotenie vedeckých výkonov | 4 |
| Čl. 6 | Spôsob delenia finančných prostriedkov podporným katedrám | 5 |
| Čl. 7 | Spôsob delenia finančných prostriedkov hospodársko-správnym a informačným pracoviskám a súčastiám fakulty so špecifickým postavením..... | 6 |
| Čl. 8 | Spoločné ustanovenia | 7 |
| Čl. 8a | Prechodné ustanovenia k dodatku č. 2 účinnému od 1. januára 2025 | 7 |
| Čl. 9 | Záverečné ustanovenia | 7 |

Príloha č. 1 Kategorizácia publikačnej činnosti od 1.1.2022 a jej bodové ohodnotenie

Príloha č. 2 Kategorizácia publikačnej činnosti do 31.12.2021 a jej bodové ohodnotenie

Metodika rozpisu finančných prostriedkov pracoviskám Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulte matematiky, fyziky a informatiky (ďalej len „metodika“) je vnútorný predpis Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulty matematiky, fyziky a informatiky (ďalej len „fakulta“ alebo „FMFI UK“), vydaný podľa:

- § 22 ods. 10 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a
- čl. 62 ods. 2 Štatútu FMFI UK.

Čl. 1

Predmet úpravy

Táto metodika upravuje

- a) spôsob vykonávania rozpisu dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby,
- b) ukazovatele hodnotenia pedagogických výkonov a vedeckých výkonov odborných katedier pre účely vnútrofakultného rozdelenia časti dotácií zo štátneho rozpočtu, ktoré sú fakulte každoročne poskytované z úrovne UK.

Čl. 2

Rozpis dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby

- (1) Rozpis dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby je súčasťou rozpisu delenia finančných prostriedkov fakulty.¹
- (2) Rozpis dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby sa vykonáva
 - a) z finančných prostriedkov pridelených fakulte na základe rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu fakultám a ďalším súčastiam UK na príslušný kalendárny rok a
 - b) na časové obdobie určené vo vnútornom predpise zásady hospodárenia a podnikateľskej činnosti fakulty.
- (3) Účelové finančné prostriedky pridelené fakulte na mzdy, odvody, tovary a služby sa rozpisu na príslušné pracoviská zabezpečujúce činnosť, ktorej financovanie je účelovo podporované.
- (4) Neúčelové finančné prostriedky pridelené fakulte na základe rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu fakultám a ďalším súčastiam UK na príslušný kalendárny rok v rámci podprogramov 077 11 – Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl a 077 12 – Vysokoškolská veda a technika sa sčítajú a vyčlení sa z nich suma určená na mzdy, odvody, tovary a služby pracovísk fakulty podľa zásad uvedených v čl. 3 až 5.

Čl. 3

Spôsob delenia finančných prostriedkov odborným katedrám

- (1) Finančné prostriedky na mzdy a odvody sa odbornej katedre pridelujú na základe
 - a) podielu odbornej katedry na pedagogických výkonoch podľa čl. 4 a
 - b) podielu odbornej katedry na vedeckých výkonoch podľa čl. 5.

¹ Čl. 62 ods. 1 písm. a) Štatútu FMFI UK.

- (2) Dekan s prihliadnutím na výšku neúčelových finančných prostriedkov pridelených fakulte podľa čl. 2 ods. 4 navrhne základnú sumu pre výkonové delenie finančných prostriedkov odborným katedrám na mzdy a odvody.
- (3) Základná suma podľa odseku 2 sa rozpisuje na
 - a) pedagogické výkony (váha 0,50) a
 - b) vedecké výkony (váha 0,50).
- (4) Finančné prostriedky na mzdy a odvody sa odbornej katedre pridelujú
 - a) najmenej vo výške 1,10-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na odbornú katedru,
 - b) najviac vo výške 1,55-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na odbornú katedru.
- (5) Odmeny externých vyučujúcich predmetov, ktorých výučbu odborná katedra zabezpečuje, sú hradené z finančných prostriedkov pridelených odbornej katedre na mzdy a odvody podľa výkonového delenia finančných prostriedkov. Za externých učiteľov predmetov sa považujú vyučujúci, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- (6) Suma finančných prostriedkov pridelených odbornej katedre na mzdy a odvody podľa výkonového delenia finančných prostriedkov je konečná a zahŕňa všetky zákonom nárokovateľné príplatky.
- (7) Finančné prostriedky na podporu personálneho zabezpečenia prevádzky počítačových učební sa
 - a) Katedre didaktiky matematiky, fyziky a informatiky pridelujú vo výške 7 500 €,
 - b) Katedre informatiky pridelujú vo výške 7 500 €.
- (8) Finančné prostriedky na podporu personálneho zabezpečenia prevádzky laboratórií sa
 - a) Katedre astronómie, fyziky Zeme a meteorológie pridelujú vo výške 5 000 €,
 - b) Katedre experimentálnej fyziky pridelujú vo výške 2 500 €,
 - c) Katedre jadrovej fyziky a biofyziky pridelujú vo výške 5 000 €,
 - d) Centru nanotechnológií a pokročilých materiálov pridelujú vo výške 2 500 €.
- (9) Finančné prostriedky na materiálové zabezpečenie činnosti odbornej katedry (tovary a služby) sa odbornej katedre pridelujú vo výške 300 € za každého zamestnanca fakulty zaradeného na vykonávanie svojich pracovných úloh na odbornú katedru okrem zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- (10) Nad rámec finančných prostriedkov na tovary a služby podľa odseku 9 sa na materiálové zabezpečenie výučby v nových laboratóriách pre študentov pridelujú
 - a) Katedre astronómie, fyziky Zeme a meteorológie finančné prostriedky vo výške 2 000 €,
 - b) Katedre experimentálnej fyziky finančné prostriedky vo výške 2 000 €,
 - c) Katedre jadrovej fyziky a biofyziky finančné prostriedky vo výške 2 000 €.

Čl. 4

Hodnotenie pedagogických výkonov

- (1) Pedagogické výkony sa hodnotia za obdobie troch kalendárnych rokov predchádzajúcich kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty.
- (2) Celková suma za pedagogické výkony podľa čl. 3 ods. 3 písm. a) sa rozpíše na pedagogické výkony za kalendárny rok, ktorý
 - a) bezprostredne predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,50),
 - b) dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,30),
 - c) tri roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,20).
- (3) Suma za pedagogické výkony v príslušnom kalendárnom roku sa odborným katedrám rozpíše podľa podielu odbornej katedry na celkovej hodnote každého z výkonových parametrov:
 - a) počet kreditoštov (váha 0,70),
 - b) počet odučených hodín (váha 0,20),
 - c) počet kreditov za obhájené záverečné práce (váha 0,10).
- (4) Kreditoštudent je jednotka pedagogického výkonu, ktorá sa vypočíta ako súčin
 - a) počtu študentov, ktorí mali daný predmet zapísaný,
 - b) počtu kreditov priradených k predmetu podľa informačného listu predmetu a
 - c) koeficientu stupňa štúdia.
- (5) Koeficienty stupňa štúdia sa určujú takto:
 - a) koeficient 1 pre predmety zaradené do bakalárskych študijných programov (kód predmetu začína číslicou 1),
 - b) koeficient 2 pre predmety zaradené do magisterských študijných programov (kód predmetu začína číslicou 2),
 - c) koeficient 3 pre predmety zaradené do študijnej časti doktorandských študijných programov (kód predmetu začína číslicou 3).
- (6) Štátne skúšky s výnimkou obhajob záverečných prác a dizertačných skúšok sa započítavajú do pedagogických výkonov odbornej katedry, ktorej skratka je uvedená v kóde štátnej skúšky ako predmetu študijného programu.
- (7) Do kumulatívneho počtu kreditoštov sa nezapočítavajú kreditoštudenti za
 - a) záverečné práce,
 - b) obhajoby záverečných prác,
 - c) predmety zaradené do vedeckej časti doktorandských študijných programov a
 - d) predmety zaradené do pedagogickej časti doktorandských študijných programov.
- (8) Pokiaľ predmet pozostáva z viacerých vzdelávacích činností (najmä prednáška, cvičenie, seminár, laboratórne práce) a tieto sú realizované vyučujúcimi z rôznych odborných katedier, kreditoštudenti a počty odučených hodín sa delia medzi odborné katedry na základe dohody vyučujúcich.

- (9) Počty kreditov za obhájené závěrečné práce sa určujú takto:
- a) 10 kreditov za obhájenú bakalársku prácu, závěrečnú prácu v programoch doplnujúceho pedagogického štúdia alebo závěrečnú prácu v programoch rozširujúceho štúdia,
 - b) 20 kreditov za obhájenú diplomovú prácu,
 - c) 30 kreditov za obhájenú písomnú prácu k dizertačnej skúške,
 - d) 40 kreditov za obhájenú dizertačnú prácu.
- (10) Obhájené závěrečné práce sa započítavajú do pedagogických výkonov odbornej katedry, na ktorej pôsobí vedúci obhájenej závěrečnej práce.
- (11) Do pedagogického výkonu príslušnej odbornej katedry sa započítavajú aj pedagogické výkony
- a) študentov doktorandských študijných programov v dennej forme štúdia alebo externej forme štúdia, ktorých školiacim pracoviskom je odborná katedra,
 - b) externých vyučujúcich predmetov, ktorých výučbu odborná katedra zabezpečuje,
 - c) emeritných profesorov, ktorí pôsobia na odbornej katedre, alebo
 - d) realizované v rámci študijných programov uskutočňovaných inými fakultami UK.
- (12) Iné pedagogické činnosti než tie, ktoré sú uvedené v tomto článku, sa do hodnotenia pedagogických výkonov na účely metodiky nezapočítavajú.
- (13) Na účely hodnotenia pedagogického výkonu sa za relevantné údaje považujú
- a) údaje o predmetoch a vyučujúcich predmetov uvedené v akademickom informačnom systéme,
 - b) údaje o počte hodín uvedené vo fakultnom rozvrhu študijných skupín, miestností a učiteľov.

Čl. 5

Hodnotenie vedeckých výkonov

- (1) Vedecké výkony sa hodnotia za obdobie troch kalendárnych rokov predchádzajúcich kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty.
- (2) Celková suma za vedecké výkony podľa čl. 3 ods. 3 písm. b) sa rozpisuje na vedecké výkony za kalendárny rok, ktorý
- a) bezprostredne predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,50),
 - b) dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,30),
 - c) tri roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,20).
- (3) Suma za vedecké výkony v príslušnom kalendárnom roku sa odborným katedrám rozpisuje podľa podielu odbornej katedry na celkovej hodnote každého z výkonových parametrov:
- a) počet bodov za publikácie evidované v Centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti, na ktorých sú uvedení ako autori alebo spoluautori zamestnanci fakulty a ako afiliácia aspoň jedného z autorov je uvedená fakulta (váha 0,50),
 - b) objem finančných prostriedkov získaných na výskumné aktivity v rámci grantových schém, získaných na výskumné aktivity od subjektov verejnej správy mimo grantových schém, získaných od iných subjektov ako sú subjekty verejnej správy mimo grantových

schém a získaných od subjektov zo zahraničia mimo grantových schém (váha 0,40); v prípade, že finančné prostriedky grantu alebo zmluvy nie sú pridelované na ročnej báze, môže dekan na návrh vedúceho príslušného pracoviska rozpísať tieto prostriedky na jednotlivé roky riešenia, spravidla rovnomerne; súčet prostriedkov v rámci výkonového parametra za konkrétny grant alebo zmluvu nepresiahne objem prostriedkov uznaných Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky na účely výpočtu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám,

- c) počet grantov a zmlúv uzatvorených v rámci aktivít podľa písmena b) (váha 0,10); v prípade, že finančné prostriedky grantu alebo zmluvy nie sú pridelované na ročnej báze, započíta sa grant alebo zmluva v každom roku riešenia.

(4) Kategorizácia publikačnej činnosti

- a) od 1.1.2022 a jej bodové ohodnotenie tvorí prílohu č. 1 tejto metodiky,
- b) do 31.12.2021 a jej bodové ohodnotenie tvorí prílohu č. 2 tejto metodiky.

(5) Body za publikáciu, ktorá má ako autorov evidovanú kolaboráciu, sa vynásobia koeficientom 0,80.

(6) Finančné prostriedky získané na výskumné aktivity v rámci zahraničných grantových schém sa vynásobia koeficientom 1,20.

(7) Pokiaľ sú

- a) autormi publikácie zamestnanci fakulty pôsobiaci na rozličných odborných katedrách, započítava sa pre každú z odborných katedier alikvotná časť bodového hodnotenia publikácie podľa pomerov autorských podielov zamestnancov fakulty zaznamenaných v Centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti,
- b) riešiteľmi grantu alebo aktivity podľa odseku 3 písm. b) zamestnanci fakulty pôsobiaci na rozličných odborných katedrách, finančné prostriedky získané z grantov a aktivít podľa odseku 3 písm. b) a počty grantov a aktivít podľa odseku 3 písm. b) sa delia medzi odborné katedry podľa dohody vedúceho grantu (zodpovedného riešiteľa aktivity) a vedúcich príslušných odborných katedier s prihliadnutím na riešiteľskú kapacitu.

(8) Do vedeckého výkonu príslušnej odbornej katedry sa započítavajú aj publikácie študentov doktorandských študijných programov v dennej forme štúdia a externej forme štúdia, ktorých školiacim pracoviskom je odborná katedra, ak je ako afiliácia doktoranda uvedená fakulta.

(9) Iné činnosti vo vede a výskume než tie, ktoré sú uvedené v tomto článku, sa do hodnotenia vedeckých výkonov na účely metodiky nezapočítavajú.

(10) Na účely hodnotenia vedeckého výkonu sa za relevantné údaje považujú

- a) údaje o publikačnej činnosti evidované Knižničným a edičným centrom,
- b) údaje o grantoch a aktivitách podľa odseku 3 písm. b) evidované Centrom projektovej podpory.

Čl. 6

Spôsob delenia finančných prostriedkov podporným katedrám

- (1) Finančné prostriedky na mzdy a odvody sa podpornej katedre pridelujú vo výške 1,15-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na podpornú katedru.

- (2) Finančné prostriedky na materiálové zabezpečenie činnosti podpornej katedry (tovary a služby) sa podpornej katedre pridelujú vo výške 300 € za každého zamestnanca fakulty zaradeného na vykonávanie svojich pracovných úloh na podpornú katedru okrem zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Čl. 7

Spôsob delenia finančných prostriedkov hospodársko-správnym a informačným pracoviskám a súčasti fakulty so špecifickým postavením

- (1) Finančné prostriedky na mzdy a odvody sa hospodársko-správnemu a informačnému pracovisku a súčasti fakulty so špecifickým postavením pridelujú vo výške
- a) najmenej 1,15-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na Centrum projektovej podpory, Dekanát, Knižničné a edičné centrum a Správu budov,
 - b) najmenej 1,25-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na Výpočtové centrum a Astronomické a geofyzikálne observatórium FMFI UK Modra - Piesok.
- (2) Suma finančných prostriedkov pridelených hospodársko-správnemu a informačnému pracovisku a súčasti fakulty so špecifickým postavením na mzdy a odvody podľa odseku 1 sa navyšuje o zákonom nárokovateľné príplatky na základe skutočných potrieb pracoviska alebo súčasti fakulty so špecifickým postavením.
- (3) Finančné prostriedky na materiálové zabezpečenie činnosti hospodársko-správneho a informačného pracoviska a súčasti fakulty so špecifickým postavením (tovary a služby) sa
- a) Centru projektovej podpory, Knižničnemu a edičnému centru a Výpočtovému centru pridelujú vo výške 300 € za každého zamestnanca fakulty zaradeného na vykonávanie svojich pracovných úloh na príslušné pracovisko alebo súčasť fakulty so špecifickým postavením okrem zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
 - b) Astronomickému a geofyzikálnemu observatóriu FMFI UK Modra - Piesok pridelujú vo výške určenej rozpisom dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby,
 - c) Dekanátu pridelujú vo výške určenej rozpisom dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby,
 - d) Správe budov nepridelujú, keďže materiálové zabezpečenie činnosti Správy budov je zahrnuté do centrálne hradených služieb a prevádzky fakulty vo výške určenej rozpisom delenia finančných prostriedkov fakulty na príslušný kalendárny rok.
- (4) Suma finančných prostriedkov pridelených hospodársko-správnemu a informačnému pracovisku alebo súčasti fakulty so špecifickým postavením na
- a) mzdy a odvody podľa odsekov 1 a 2 môže byť na základe motivačných nástrojov personálnej politiky fakulty navýšená v rozpise delenia finančných prostriedkov fakulty na príslušný kalendárny rok,
 - b) tovary a služby podľa odseku 3 môže byť na základe skutočných potrieb pracoviska alebo súčasti fakulty so špecifickým postavením navýšená v rozpise delenia finančných prostriedkov fakulty na príslušný kalendárny rok.

Čl. 8

Spoločné ustanovenia

- (1) Na účely tejto metodiky sa za
 - a) mzdu považuje peňažné plnenie (plat) poskytované zamestnancovi fakulty za prácu podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - b) ročný súčet tarifných platov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na pracovisko považuje súčet tarifných platov týchto zamestnancov za mesiac február (vyplácané v mesiaci marec) v kalendárnom roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty, vynásobený dvanástimi,
 - c) odborné katedry považujú aj výskumné a vývojové pracoviská fakulty.
- (2) Ak je zamestnanec fakulty zaradený na vykonávanie svojich pracovných úloh súčasne na viaceré pracoviská fakulty alebo súčasti fakulty so špecifickým postavením, finančné prostriedky na materiálové zabezpečenie činnosti pracovísk fakulty alebo súčastí fakulty so špecifickým postavením (tovary a služby) sa pridelujú len jednému pracovisku fakulty alebo súčasti fakulty so špecifickým postavením.

Čl. 8a

Prechodné ustanovenia k dodatku č. 2 účinnému od 1. januára 2025

- (1) Nevyčerpané prostriedky na mzdy a odvody zamestnancov Vývojového laboratória sa ku dňu účinnosti dodatku č. 2 k metodike presúvajú do mzdového fondu Centra nanotechnológií a pokročilých materiálov FMFI UK.
- (2) V rozpise finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK na obdobie 1.4.2025 – 31.3.2026 sa prostriedky na mzdy a odvody zamestnancov, ktorí boli v roku 2024 zaradení na vykonávanie svojich pracovných úloh vo Vývojovom laboratóriu, pridelujú Centru nanotechnológií a pokročilých materiálov FMFI UK vo výške najmenej 1,15-násobku ročného súčtu tarifných platov týchto zamestnancov. Títo zamestnanci v uvedenom období nevstupujú do delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK na základe výkonov odborných katedier.

Čl. 9

Záverečné ustanovenia

- (1) Prílohami tejto metodiky sú:

| | |
|--------------|---|
| Príloha č. 1 | Kategorizácia publikačnej činnosti od 1.1.2022 a jej bodové ohodnotenie |
| Príloha č. 2 | Kategorizácia publikačnej činnosti do 31.12.2021 a jej bodové ohodnotenie |
- (2) Zrušuje sa Metodika delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK zo dňa 27. apríla 2020 v znení dodatku č. 1 zo dňa 29. júna 2020 a dodatku č. 2 zo dňa 28. marca 2022.
- (3) Táto metodika nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej schválenia akademickým senátom fakulty.
- (4) Dodatok č. 1 k metodike nadobudol platnosť dňom jeho schválenia akademickým senátom fakulty a účinnosť dňom 1. apríla 2024.

- (5) Dodatok č. 2 k metodike nadobudol platnosť dňom jeho schválenia akademickým senátom fakulty a účinnosť dňom 1. januára 2025.

prof. RNDr. Daniel Ševčovič, DrSc.
dekan FMFI UK

RNDr. Róbert Kysel, PhD.
predseda Akademického senátu FMFI UK