

Materiál na **12. riadne zasadnutie**

Akademického senátu FMFI UK

dňa 27. 04. 2020 / 04. 05. 2020

Metodika delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK

Materiál obsahuje:

1. Stanoviská orgánov AS FMFI UK.
2. Metodika delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK.
3. Dôvodová správa.

Návrh uznesenia:

Akademický senát FMFI UK schvaľuje Metodiku delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK.

Predkladateľ:

prof. RNDr. Daniel Ševčovič, DrSc.
dekan FMFI UK

Materiál vypracoval:

prof. RNDr. Daniel Ševčovič, DrSc.
dekan FMFI UK

Stanoviská orgánov AS FMFI UK

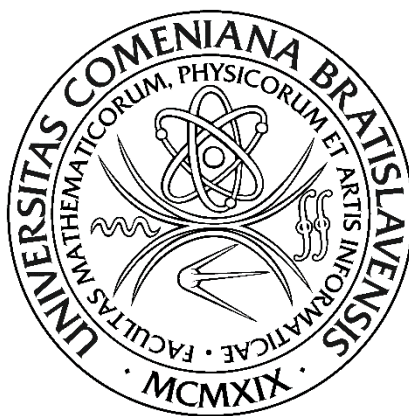
Predsedníctvo AS FMFI UK	materiál bol prerokovaný na 17. riadnom zasadnutí dňa 06.03.2020
Komisia pre hospodárenie a rozvoj AS FMFI UK	<i>komisia nebola uznášaniaschopná</i> (prerokované na spoločnom zasadnutí 02.03.2020)
Koncepčná a právna komisia AS FMFI UK	<i>odporúča schváliť s pripomienkami</i> (prerokované na spoločnom zasadnutí 02.03.2020)
Mandátová komisia AS FMFI UK	-----
Pedagogická komisia AS FMFI UK	-----

Za správnosť:

RNDr. Róbert Kysel, PhD.
(tajomník AS FMFI UK)

Univerzita Komenského v Bratislave

Fakulta matematiky, fyziky a informatiky



Vnútorňý predpis

schválený Akademickým senátom FMFI UK dňa 09.03.2020

Metodika delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK

Ročník 2020

Obsah

Čl. 1	Predmet úpravy.....	1
Čl. 2	Rozpis dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby.....	1
Čl. 3	Spôsob delenia finančných prostriedkov odborným katedrám	1
Čl. 4	Hodnotenie pedagogických výkonov	2
Čl. 5	Hodnotenie vedeckých výkonov	4
Čl. 6	Spôsob delenia finančných prostriedkov podporným katedrám	6
Čl. 7	Spôsob delenia finančných prostriedkov hospodársko-správnym a informačným pracoviskám a súčasťam fakulty so špecifickým postavením	6
Čl. 8	Spoločné ustanovenia	7
Čl. 9	Prechodné ustanovenia	7
Čl. 10	Záverečné ustanovenia	8

Metodika delenia finančných prostriedkov pracoviskám Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulte matematiky, fyziky a informatiky (ďalej len „metodika“) je vnútorný predpis Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulty matematiky, fyziky a informatiky (ďalej len „fakulta“ alebo „FMFI UK“), vydaný podľa:

- § 33 ods. 2 písm. g) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a
- čl. 68a ods. 2 Štatútu FMFI UK.

Čl. 1 Predmet úpravy

Táto metodika upravuje

- a) spôsob vykonávania rozpisu dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby,
- b) ukazovatele hodnotenia pedagogických výkonov a vedeckých výkonov odborných katedier pre účely vnútrofakultného rozdelenia časti dotácií zo štátneho rozpočtu, ktoré sú fakulte každoročne poskytované z úrovne UK.

Čl. 2 Rozpis dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby

- (1) Rozpis dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby je súčasťou rozpisu delenia finančných prostriedkov fakulty.¹
- (2) Rozpis dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby sa vykonáva
 - a) z finančných prostriedkov pridelených fakulte na základe rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu fakultám a ďalším súčasťami UK na príslušný kalendárny rok a
 - b) na časové obdobie určené v zásadách hospodárenia a podnikateľskej činnosti fakulty.
- (3) Účelové finančné prostriedky pridelené fakulte na mzdy, odvody, tovary a služby sa rozpisujú na príslušné pracoviská zabezpečujúce činnosť, ktorej financovanie je účelovo podporované.
- (4) Neúčelové finančné prostriedky pridelené fakulte na základe rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu fakultám a ďalším súčasťami UK na príslušný kalendárny rok v rámci podprogramov 077 11 – Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl a 077 12 – Vysokoškolská veda a technika sa sčítajú a vyčlení sa z nich suma určená na mzdy, odvody, tovary a služby pracovísk fakulty podľa zásad uvedených v čl. 3 až 5.

Čl. 3 Spôsob delenia finančných prostriedkov odborným katedrám

- (1) Finančné prostriedky na mzdy a odvody sa odbornej katedre pridelujú na základe podielu odbornej katedry na pedagogických výkonoch podľa čl. 4 a podielu odbornej katedry na vedeckých výkonoch podľa čl. 5.

¹ Čl. 68a ods. 1 písm. a) Štatútu FMFI UK.

- (2) Dekan s prihliadnutím na výšku neúčelových finančných prostriedkov pridelených fakulte podľa čl. 2 ods. 4 navrhne základnú sumu pre výkonové delenie finančných prostriedkov odborným katedrám na mzdy a odvody.
- (3) Základná suma podľa odseku 2 sa rozpíše na
 - a) pedagogické výkony (váha 0,50) a
 - b) vedecké výkony (váha 0,50).
- (4) Finančné prostriedky na mzdy a odvody sa odbornej katedre pridelujú
 - a) najmenej vo výške 1,10-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na odbornú katedru,
 - b) najviac vo výške 1,50-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na odbornú katedru.
- (5) Odmeny externých vyučujúcich predmetov, ktorých výučbu odborná katedra zabezpečuje, sú hradené z finančných prostriedkov pridelených odbornej katedre na mzdy a odvody podľa výkonového delenia finančných prostriedkov. Za externých učiteľov predmetov sa považujú vyučujúci, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- (6) Suma finančných prostriedkov pridelených odbornej katedre na mzdy a odvody podľa výkonového delenia finančných prostriedkov je konečná a zahŕňa všetky zákonom nárokovateľné príplatky.
- (7) Finančné prostriedky na podporu personálneho zabezpečenia prevádzky počítačových učební sa
 - a) Katedre didaktiky matematiky, fyziky a informatiky pridelujú vo výške 7 500 €,
 - b) Katedre informatiky pridelujú vo výške 7 500 €.
- (8) Finančné prostriedky na materiálové zabezpečenie činnosti odbornej katedry (tovary a služby) sa odbornej katedre pridelujú vo výške 300 € za každého zamestnanca fakulty zaradeného na vykonávanie svojich pracovných úloh na odbornú katedru okrem zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Čl. 4

Hodnotenie pedagogických výkonov

- (1) Pedagogické výkony sa hodnotia za obdobie troch kalendárnych rokov predchádzajúcich kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty.
- (2) Celková suma za pedagogické výkony podľa čl. 3 ods. 3 písm. a) sa rozpíše na pedagogické výkony za kalendárny rok, ktorý
 - a) bezprostredne predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,50),
 - b) dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,30),

- c) tri roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,20).
- (3) Suma za pedagogické výkony v príslušnom kalendárnom roku sa odborným katedrám rozpisuje podľa podielu odbornej katedry na celkovej hodnote každého z výkonových parametrov:
- a) počet kreditoštvudentov vynásobený koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 0,70),
 - b) počet odučených hodín vynásobený koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 0,20),
 - c) počet kreditov za obhájené záverečné práce vynásobený koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 0,10).
- (4) Koeficient kvalifikačnej štruktúry odbornej katedry sa vypočíta ako súčet priemerného evidenčného prepočítaného počtu vysokoškolských učiteľov s vedeckopedagogickým titulom profesor a priemerného evidenčného prepočítaného počtu vysokoškolských učiteľov s vedeckopedagogickým titulom docent a s vedeckou hodnosťou DrSc. vynásobeného koeficientom 2,0, priemerného evidenčného prepočítaného počtu vysokoškolských učiteľov s vedeckopedagogickým titulom docent bez vedeckej hodnosti DrSc. alebo DrSc. bez vedeckopedagogického titulu docent vynásobeného koeficientom 1,66, priemerného evidenčného prepočítaného počtu ostatných vysokoškolských učiteľov s akademickým titulom PhD. resp. vedeckou hodnosťou CSc. vynásobeného koeficientom 1,33 a priemerného evidenčného prepočítaného počtu ostatných vysokoškolských učiteľov vynásobeného koeficientom 1,0, ktorý sa delí priemerným evidenčným prepočítaným počtom všetkých vysokoškolských učiteľov pôsobiacich na odbornej katedre v mesiaci február kalendárneho roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty.
- (5) Kreditoštvudent je jednotka pedagogického výkonu, ktorá sa vypočíta ako súčin
- a) počtu štvudentov, ktorí mali daný predmet zapísaný,
 - b) počtu kreditov priradených k predmetu podľa informačného listu predmetu a
 - c) koeficientu stupňa štúdia.
- (6) Koeficienty stupňa štúdia sa určujú takto:
- a) koeficient 1 pre predmety zaradené do bakalárskych študijných programov (kód predmetu začína číslicou 1),
 - b) koeficient 2 pre predmety zaradené do magisterských študijných programov (kód predmetu začína číslicou 2),
 - c) koeficient 3 pre predmety zaradené do študijnej časti doktorandských študijných programov (kód predmetu začína číslicou 3).
- (7) Štátne skúšky s výnimkou obhajob záverečných prác a dizertačných skúšok sa započítavajú do pedagogických výkonov odbornej katedry, ktorej skratka je uvedená v kóde štátnej skúšky ako predmetu študijného programu.
- (8) Do kumulatívneho počtu kreditoštvudentov sa nezapočítavajú kreditoštvudenti za
- a) záverečné práce,
 - b) obhajoby záverečných prác,
 - c) predmety zaradené do vedeckej časti doktorandských študijných programov a
 - d) predmety zaradené do pedagogickej časti doktorandských študijných programov.

- (9) Pokiaľ predmet pozostáva z viacerých vzdelávacích činností (najmä prednáška, cvičenie, seminár, laboratórne práce) a tieto sú realizované vyučujúcimi z rôznych odborných katedier, kreditoštudenti a počty odučených hodín sa delia medzi odborné katedry na základe dohody vyučujúcich.
- (10) Počty kreditov za obhájené záverečné práce sa určujú takto:
- 10 kreditov za obhájenú bakalársku prácu,
 - 20 kreditov za obhájenú diplomovú prácu,
 - 30 kreditov za obhájenú písomnú prácu k dizertačnej skúške,
 - 40 kreditov za obhájenú dizertačnú prácu.
- (11) Obhájené záverečné práce sa započítavajú do pedagogických výkonov odbornej katedry, na ktorej pôsobí vedúci obhájenej záverečnej práce.
- (12) Do pedagogického výkonu príslušnej odbornej katedry sa započítavajú aj pedagogické výkony
- študentov doktorandských študijných programov v dennej forme štúdia alebo externej forme štúdia, ktorých školiacim pracoviskom je odborná katedra,
 - externých vyučujúcich predmetov, ktorých výučbu odborná katedra zabezpečuje,
 - emeritných profesorov, ktorí pôsobia na odbornej katedre, alebo
 - realizované v rámci študijných programov uskutočňovaných inými fakultami UK.
- (13) Iné pedagogické činnosti než tie, ktoré sú uvedené v tomto článku, sa do hodnotenia pedagogických výkonov na účely metodiky nezapočítavajú.
- (14) Na účely hodnotenia pedagogického výkonu sa za relevantné údaje považujú
- údaje o predmetoch a vyučujúcich predmetov uvedené v akademickom informačnom systéme,
 - údaje o kvalifikačnej štruktúre vysokoškolských učiteľov evidované referátom personálnej práce Dekanátu a
 - údaje o počte hodín uvedené vo fakultnom rozvrhu študijných skupín, miestností a učiteľov.

Čl. 5

Hodnotenie vedeckých výkonov

- (1) Vedecké výkony sa hodnotia za obdobie troch kalendárnych rokov predchádzajúcich kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty.
- (2) Celková suma za vedecké výkony podľa čl. 3 ods. 3 písm. b) sa rozpíše na vedecké výkony za kalendárny rok, ktorý
- bezprostredne predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,50),
 - dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,30),

- c) tri roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty (váha 0,20).
- (3) Suma za vedecké výkony v príslušnom kalendárnom roku sa odborným katedrám rozpíše podľa podielu odbornej katedry na celkovej hodnote každého z výkonových parametrov:
- a) počet bodov za publikácie evidované v Centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti, na ktorých sú uvedení ako autori alebo spoluautori zamestnanci fakulty a ako afiliácia aspoň jedného z autorov je uvedená fakulta (váha 0,50),
 - b) objem finančných prostriedkov získaných na výskumné aktivity v rámci grantových schém, získaných na výskumné aktivity od subjektov verejnej správy mimo grantových schém, získaných od iných subjektov ako sú subjekty verejnej správy mimo grantových schém a získaných od subjektov zo zahraničia mimo grantových schém (váha 0,40); finančné prostriedky sa započítavajú v prípade, že sú uznané Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky na účely výpočtu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám,
 - c) počet grantov a zmlúv uzatvorených v rámci aktivít podľa písmena b) (váha 0,10).
- (4) Rozdelenie typov publikácií do skupín a ich bodovanie tvorí prílohu č. 1 tejto metodiky. Publikácie kategórie GHG sa zaraďujú podľa typu publikácie; nerobia sa rozdiely medzi elektronickou a printovou formou publikácie.
- (5) Body za publikáciu, ktorá má ako autorov evidovanú kolaboráciu, sa vynásobia koeficientom 0,80.
- (6) Finančné prostriedky získané na výskumné aktivity v rámci zahraničných grantových schém sa vynásobia koeficientom 1,20.
- (7) Pokiaľ sú
- a) autormi publikácie zamestnanci fakulty pôsobiaci na rozličných odborných katedrách, započítava sa pre každú z odborných katedier alikvotná časť bodového hodnotenia publikácie podľa pomerov autorských podielov zamestnancov fakulty zaznamenaných v Centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti,
 - b) riešiteľmi grantu alebo aktivity podľa odseku 3 písm. b) zamestnanci fakulty pôsobiaci na rozličných odborných katedrách, finančné prostriedky získané z grantov a aktivít podľa odseku 3 písm. b) a počty grantov a aktivít podľa odseku 3 písm. b) sa delia medzi odborné katedry podľa dohody vedúceho grantu (zodpovedného riešiteľa aktivity) a vedúcich príslušných odborných katedier s prihliadnutím na riešiteľskú kapacitu.
- (8) Do vedeckého výkonu príslušnej odbornej katedry sa započítavajú aj publikácie študentov doktorandských študijných programov v dennej forme štúdia a externej forme štúdia, ktorých školiacim pracoviskom je odborná katedra, ak je ako afiliácia doktoranda uvedená fakulta.
- (9) Iné činnosti vo vede a výskume než tie, ktoré sú uvedené v tomto článku, sa do hodnotenia vedeckých výkonov na účely metodiky nezapočítavajú.
- (10) Na účely hodnotenia vedeckého výkonu sa za relevantné údaje považujú
- a) údaje o publikačnej činnosti evidované Knižničným a edičným centrom,
 - b) údaje o grantoch a aktivitách podľa odseku 3 písm. b) evidované Centrom projektovej podpory,

Čl. 6

Spôsob delenia finančných prostriedkov podporným katedrám

- (1) Finančné prostriedky na mzdy a odvody sa podpornej katedre pridelujú vo výške 1,10-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na podpornú katedru.
- (2) Finančné prostriedky na materiálové zabezpečenie činnosti podpornej katedry (tovary a služby) sa podpornej katedre pridelujú vo výške 300 € za každého zamestnanca fakulty zaradeného na vykonávanie svojich pracovných úloh na podpornú katedru okrem zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Čl. 7

Spôsob delenia finančných prostriedkov hospodársko-správnym a informačným pracoviskám a súčastiam fakulty so špecifickým postavením

- (1) Finančné prostriedky na mzdy a odvody sa hospodársko-správnemu a informačnému pracovisku a súčasťi fakulty so špecifickým postavením pridelujú vo výške
 - a) najmenej 1,10-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na Centrum projektovej podpory, Dekanát, Knižničné a edičné centrum, Vývojové laboratórium, Správu budov a Astronomické a geofyzikálne observatórium FMFI UK Modra - Piesok,
 - b) najmenej 1,25-násobku ročného súčtu tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na Výpočtové centrum a Detašované pracovisko Turany.
- (2) Suma finančných prostriedkov pridelených hospodársko-správnemu a informačnému pracovisku a súčasťi fakulty so špecifickým postavením na mzdy a odvody podľa odseku 1 sa navyšuje o zákonom nárokovateľné príplatky na základe skutočných potrieb pracoviska alebo súčasťi fakulty so špecifickým postavením.
- (3) Finančné prostriedky na materiálové zabezpečenie činnosti hospodársko-správneho a informačného pracoviska a súčasťi fakulty so špecifickým postavením (tovary a služby) sa
 - a) Centru projektovej podpory, Knižničnemu a edičnému centru, Výpočtovému centru, Vývojovému laboratóriu a Detašovanému pracovisku Turany pridelujú vo výške 300 € za každého zamestnanca fakulty zaradeného na vykonávanie svojich pracovných úloh na príslušné pracovisko alebo súčasť fakulty so špecifickým postavením okrem zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
 - b) Astronomickému a geofyzikálnemu observatóriu FMFI UK Modra - Piesok pridelujú vo výške 20 000 €,
 - c) Dekanátu pridelujú vo výške 60 000 €,
 - d) Správe budov nepridelujú, keďže materiálové zabezpečenie činnosti Správy budov je zahrnuté do centrálne hradených služieb a prevádzky fakulty vo výške určenej rozpisom delenia finančných prostriedkov fakulty na príslušný kalendárny rok.
- (4) Suma finančných prostriedkov pridelených hospodársko-správnemu a informačnému pracovisku alebo súčasťi fakulty so špecifickým postavením na

- a) mzdy a odvody podľa odsekov 1 a 2 môže byť na základe motivačných nástrojov personálnej politiky fakulty navýšená v rozpise delenia finančných prostriedkov fakulty na príslušný kalendárny rok,
- b) tovary a služby podľa odseku 3 môže byť na základe skutočných potrieb pracoviska alebo súčasti fakulty so špecifickým postavením navýšená v rozpise delenia finančných prostriedkov fakulty na príslušný kalendárny rok.

Čl. 8 Spoločné ustanovenia

(1) Na účely tejto metodiky sa za

- a) mzdu považuje peňažné plnenie (plat) poskytované zamestnancovi fakulty za prácu podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - b) súčet tarifných plátov zamestnancov fakulty zaradených na vykonávanie svojich pracovných úloh na pracovisko považujú tarifné platy za mesiac február (vyplácané v mesiaci marec) v kalendárnom roku, v ktorom sa vykonáva delenie finančných prostriedkov pracoviskám fakulty,
 - c) odborné katedry považujú aj výskumné a vývojové pracoviská fakulty.
- (2) Ak je zamestnanec fakulty zaradený na vykonávanie svojich pracovných úloh súčasne na viaceré pracoviská fakulty alebo súčasti fakulty so špecifickým postavením, finančné prostriedky na materiálové zabezpečenie činnosti pracovísk fakulty alebo súčastí fakulty so špecifickým postavením (tovary a služby) sa pridelujú len jednému pracovisku fakulty alebo súčasti fakulty so špecifickým postavením.

Čl. 9 Prechodné ustanovenia

- (1) Pre účely rozpisu dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby na obdobie od 1. apríla 2020 do 31. marca 2021
- a) suma za pedagogické výkony v kalendárnom roku 2019 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 4 ods. 3,
 - b) suma za vedecké výkony v kalendárnom roku 2019 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 5 ods. 3 až 6,
 - c) suma za pedagogické výkony v kalendárnom roku 2018 sa odborným katedrám rozpíše podľa podielu odbornej katedry na celkovej hodnote počtu kreditoštvudentov vynásobeného koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 1,00),
 - d) suma za vedecké výkony v kalendárnom roku 2018 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 5 ods. 3; ustanovenie čl. 5 ods. 5 a 6 sa nepoužije,
 - e) suma za pedagogické výkony v kalendárnom roku 2017 sa odborným katedrám rozpíše podľa podielu odbornej katedry na celkovej hodnote počtu kreditoštvudentov vynásobeného koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 1,00),
 - f) suma za vedecké výkony v kalendárnom roku 2017 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 5 ods. 3; ustanovenie čl. 5 ods. 5 a 6 sa nepoužije.

- (2) Pre účely rozpisu dotácie pracoviskám fakulty na mzdy, odvody, tovary a služby na obdobie od 1. apríla 2021 do 31. marca 2022
- a) suma za pedagogické výkony v kalendárnom roku 2020 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 4 ods. 3,
 - b) suma za vedecké výkony v kalendárnom roku 2020 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 5 ods. 3 až 6,
 - c) suma za pedagogické výkony v kalendárnom roku 2019 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 4 ods. 3,
 - d) suma za vedecké výkony v kalendárnom roku 2019 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 5 ods. 3 až 6,
 - e) suma za pedagogické výkony v kalendárnom roku 2018 sa odborným katedrám rozpíše podľa podielu odbornej katedry na celkovej hodnote počtu kreditóšudentov vynásobeného koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 1,00),
 - f) suma za vedecké výkony v kalendárnom roku 2018 sa odborným katedrám rozpíše podľa výkonových parametrov uvedených v čl. 5 ods. 3; ustanovenie čl. 5 ods. 5 a 6 sa nepoužije.

Čl. 10

Záverečné ustanovenia

- (1) Prílohou tejto metodiky je Rozdelenie publikácií do skupín pre potreby metodiky.
- (2) Zrušuje sa Metodika delenia finančných prostriedkov na odborné katedry zo dňa 11. marca 2013 v znení dodatku č. 1 zo dňa 9. marca 2015 a dodatku č. 2 zo dňa 28. mája 2018.
- (3) Táto metodika nadobúda platnosť dňom jej schválenia akademickým senátom fakulty a účinnosť dňom 1. apríla 2020.

prof. RNDr. Daniel Ševčovič, DrSc.
dekan FMFI UK

doc. RNDr. Sebastián Ševčík, CSc.
predseda Akademického senátu FMFI UK

Rozdelenie publikácií do skupín pre potreby metodiky

Pri definícii skupín publikácií pre potreby tejto metodiky sa využíva klasifikácia publikačnej činnosti upravená vyhláškou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 456/2012 Z. z. o centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti a centrálnom registri evidencie umeleckej činnosti (ďalej len „vyhláška“).

Pre potreby metodiky sa publikácie rozčleňujú podľa ich kategórií zavedených vyhláškou do skupín A1, A2, B a C.

Skupina A1 – 40 bodov

Do skupiny A1 patria nasledujúce kategórie publikácií (v zátvorke sú uvedené ich kódy podľa vyhlášky):

- a) vedecké monografie (AAA, AAB),
- b) štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie (ABA, ABB),
- c) kapitoly vo vedeckých monografiách (ABC, ABD),

Skupina A2 – 8 bodov

Do skupiny A2 patria nasledujúce kategórie publikácií:

- a) vysokoškolské učebnice (ACA, ACB),
- b) odborné knižné práce (BAA, BAB),
- c) učebnice pre základné a stredné školy (BCB),
- d) skriptá a učebné texty (BCI),
- e) prehľadové knižné práce (EAI),
- f) umelecké monografie, preklady a autorské katalógy (CAA, CAB),
- g) odborné preklady knižných publikácií (EAJ),
- h) redakčné a zostavovateľské práce (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, resp. zborníky (FAI),
- i) vedecké práce v nekarentovaných časopisoch (ADE, ADF),
- j) vedecké práce v recenzovaných zborníkoch a monografiách (AEC, AED),
- k) publikované príspevky na vedeckých konferenciách (AFA, AFB, AFC, AFD),
- l) stručné oznámenia a abstrakty vedeckých prác v karentovaných časopisoch (AEG, AEH).

Skupina B – 28 bodov

Do skupiny B patria nasledujúce kategórie publikácií:

- a) vedecké práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD),
- b) odborné články v karentovaných časopisoch (BDC, BDD),
- c) umelecké práce a preklady, reprodukovanie výtvarné diela v karentovaných časopisoch (CDC, CDD),
- d) autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ),
- e) vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM),
- f) vedecké práce v domácich časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADN).

Skupina C – 1 bod

Do skupiny C patria nasledujúce kategórie publikácií:

- a) kapitoly vo vysokoškolských učebniciach (ACC, ACD),
- b) abstrakty vedeckých prác v časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (AEM, AEN),
- c) abstrakty príspevkov z vedeckých konferencií (AFE, AFF, AFG, AFH),
- d) kapitoly v odborných knihách (BBA, BBB),
- e) kapitoly v učebniciach a učebných textoch (BCK),
- f) heslá v odborných terminologických slovníkoch a encyklopédiách vydaných v domácich a zahraničných vydavateľstvách (BDA, BDB),
- g) odborné práce v nekarentovaných časopisoch (BDE, BDF),
- h) odborné práce v recenzovaných zborníkoch (BEC, BED),
- i) abstrakty odborných prác z domácich a zahraničných podujatí (BFA, BFB),
- j) legislatívne dokumenty (BGH),
- k) umelecké práce, preklady a reprodukované výtvarné diela v nekarentovaných časopisoch (CDE, CDF).

V prípade, že je publikácia evidovaná v dvoch kategóriách, pre potreby metodiky sa publikácia započítava v tej kategórii, ktorá má vyššie bodové hodnotenie.

Dôvodová správa

k Metodike delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK

Nové znenie Metodiky delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK sa predkladá z dôvodu úpravy kritérií pre hodnotenie pedagogických výkonov a kritérií pre hodnotenie vedeckých výkonov, potreby precizovania textácie metodiky o dlhoročne uplatňované zvyklosti, ktoré však neboli zachytené v písomnej podobe, a potrebu formálnej zmeny názvu vnútorného predpisu (dodatkom č. 1 k Štatútu FMFI UK účinným od 1. januára 2020 sa názov vnútorného predpisu zmenil z „Metodiky delenia finančných prostriedkov na odborné katedry“ na „Metodiku delenia finančných prostriedkov pracoviskám FMFI UK“). V nadväznosti na zmenu názvu vnútorného predpisu sa predmet úpravy rozšíril aj o zásady delenia finančných prostriedkov na podporné katedry, hospodársko-správne a informačné pracoviská a súčasti fakulty so špecifickým postavením.

Hodnotenie pedagogických výkonov odborných katedier sa počnúc výkonmi za kalendárny rok 2019 bude uplatňovať v podobe:

- počet kreditoštvudentov vynásobený koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 0,70),
- počet odučených hodín vynásobený koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 0,20),
- počet kreditov za obhájené záverečné práce vynásobený koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 0,10).

Prechodnými ustanoveniami sa upravuje, že hodnotenie pedagogických výkonov za kalendárne roky 2018 a 2017 sa bude uplatňovať v doterajšej podobe, t. j. počet kreditoštvudentov vynásobený koeficientom kvalifikačnej štruktúry (váha 1,00).

Hodnotenie vedeckých výkonov zostáva nezmenené, okrem týchto skutočností:

- body za publikácie, ktoré majú charakter kolaborácie, sa vynásobia koeficientom 0,80,
- finančné prostriedky získané zo zahraničných grantov sa vynásobia koeficientom 1,20.

Pri precizovaní metodiky a začlenení nepísaných zvyklostí do textu metodiky sa najmä

- preberá spôsob výpočtu koeficientu kvalifikačnej štruktúry odborných katedier uplatňovaný v ministerskej metodike a metodike UK,
- uvádza, že do pedagogických výkonov odborných katedier sa započítavajú aj pedagogické výkony
 - študentov doktorandských študijných programov v dennej forme štúdia alebo externej forme štúdia, ktorých školiacim pracoviskom je odborná katedra,
 - externých vyučujúcich predmetov, ktorých výučbu odborná katedra zabezpečuje,
 - emeritných profesorov, ktorí pôsobia na odbornej katedre,
 - realizované v rámci študijných programov uskutočňovaných inými fakultami UK,

- uvádza, že do vedeckých výkonov odborných katedier sa započítavajú aj vedecké výkony študentov doktorandských študijných programov v dennej forme štúdia alebo externej forme štúdia,
- uvádza, že ak sú riešiteľmi grantu zamestnanci fakulty pôsobiaci na rozličných odborných katedrách, započítava sa pre každú z odborných katedier alikvotná časť finančných prostriedkov získaných z grantu podľa dohody vedúceho grantu a vedúcich príslušných odborných katedier s prihliadnutím na riešiteľskú kapacitu.