

## **Zdôvodnenie návrhu rozdelenia mzdových prostriedkov odborným katedrám.**

### **Ústredná premisa, z ktorej vychádzam.**

Dotácia na bežné výdavky prichádza na fakultu ako jeden celok s tým, že je vnútornou vecou fakulty (senátu), akú časť dotácie použije na mzdy, akú na tovary a služby tak, aby čo najlepšie zabezpečila plnenie svojich úloh. Prvý krát si toto máme možnosť uviesť práve teraz, keď hodláme použiť časť prostriedkov z kolónky „mzdy“ ako tovary a služby. Má potom dobrý zmysel spočítať, podľa akých kritérií a v akých pomeroch prišla na fakultu celková dotácia na bežné výdavky. Na rok 2006 dotácia na bežné výdavky bola fakulte pridelená v pomere 39,6 (výkony v pedagogickej činnosti) : 60,4 (výkony vo výskume) .

### **Návrh rozdelenia mzdových prostriedkov odborným katedrám.**

Tu uvádzam zmeny oproti roku 2005 a zdôvodnenie návrhu na delenie nie v pomere 39,6 : 60,4 (ako peniaze prišli), ale v pomere 42,5 : 57,5.

1. Tarifné mzdy pracovníkov observatórií (KAFZM) okrem mzdy upratovačky sú odrátané od prostriedkov katedry, dosiahnutých jej výkonmi.
2. Tarifné mzdy pracovníkov Vývojových laboratórií a bezpečnostné príplatky (KEF, KJFBF, KAFZM) sú odrátané od prostriedkov katedier, dosiahnutých ich výkonmi

#### **Zdôvodnenie.**

Observatóriá a vývojové laboratóriá tvoria súčasť experimentálnej bázy príslušných katedier a tým sa zúčastňujú na dosahovaní vynikajúcich výkonov týchto katedier vo výskume. Prostriedky na bezpečnostné príplatky neprichádzajú na fakultu ako účelové prostriedky; sú súčasťou prostriedkov získaných výkonmi fakulty.

3. Pomer 42,5 : 57,5 namiesto 39,6 : 60,4.

#### **Zdôvodnenie.**

Moja snaha je nedopustiť, aby ktorékoľvek pracovisko bolo v tomto (veľmi priaznivom) roku na tom horšie, ako v roku 2005. Túto snahu chápem rovnako, ako som chápal svoju snahu v roku 2005. Snaha pred cca rokom bola nedopustiť, aby, keď sa fakulta dostala z najhoršieho vonku, boli niektoré pracoviská nútené naďalej prepúšťať svojich pracovníkov. Veľmi oceňujem minulo-ročné pochopenie mojej snahy, ktoré sa reálne prejavilo tým, že mi bolo umožnené vyňať mzdy pracovníkov observatórií, vývojových laboratórií, časti technikov, z úrovne ohrozených katedier na úroveň fakulty. Dúfam, že moja tohtoročná snaha bude rovnako veľkoryso pochopená tentoraz z druhej strany. Tohtoročná veľkorysosť (posun o 2,9%) je (bude) porovnateľná s veľkorysosťou minulo-ročnou.

4. Mzdy doktorandov vo štvrtom roku štúdia sú odrátané od prostriedkov katedier, dosiahnutých ich výkonmi.

#### **Zdôvodnenie.**

Fakulta má naďalej záujem, aby mladí ľudia úspešne končili doktorandské štúdium. Prostriedky poskytované na štvrtý rok ich štúdia sú však už v tomto roku pomerne vysoké, pričom sú veľmi nerovnomerne rozdelené. Doktorandi vo štvrtom roku štúdia sa, predpokladám, podieľajú na výkonoch svojich katedier. Navrhujem kompenzáciu (časti?) týchto prostriedkov príslušnej katedre, keď mladý človek štúdium úspešne ukončí a ukáže sa, že prostriedky boli investované rozumne.

Ján Boďa