

## Prehľad čerpania mzdových prostriedkov v roku 2002

pridelený ročný limit mzdových prostriedkov [Sk]: **75 359 000**  
 priemerné mesačné čerpanie [Sk]: **6 279 917** (8,33 % z ročného limitu)

	č e r p a n i e						absolútny zostatok [Sk]	priemer na nasledujúce mesiace [Sk]	očakávaný stav k 31.12.2002 [Sk]
	mesačne		kumulatívne		lineárne				
	[Sk]	[%] z limitu	[Sk]	[%] z limitu	[%]	[%]			
január	6 126 139	8,13	6 126 139	8,13	8,33	69 232 861	6 293 896	1 845 332	
február	6 167 486	8,18	12 293 625	16,31	16,67	63 065 375	6 306 538	1 390 515	
marec	6 212 843	8,24	18 506 468	24,56	25,00	56 852 532	6 316 948	936 945	
apríl	7 241 994	9,61	25 748 462	34,17	33,33	49 610 538	6 201 317	-8 325 414	
máj	7 479 572	9,93	33 228 034	44,09	41,67	42 130 966	6 018 709	-10 226 038	
jún	7 359 750	9,77	40 587 784	53,86	50,00	34 771 216	5 795 203	-9 387 284	
júl	7 032 052	9,33	47 619 836	63,19	58,33	27 739 164	5 547 833	-7 421 096	
august	6 929 260	9,19	54 549 096	72,39	66,67	20 809 904	5 202 476	-6 907 136	

### použité vzťahy:

**absolútny zostatok:** ročný limit - kumulatívne čerpanie v danom mesiaci

**priemer na nasledujúce mesiace:** absolútny zostatok v danom mesiaci / počet zostávajúcich mesiacov v roku

**očakávaný stav k 31.12.2002:** (čerpanie za mesiac \* počet zostávajúcich mesiacov) - zostatok v mesiaci

## Komentár k situácii v mzdovej oblasti k septembru 2002

V súvislosti s vývojom situácie v mzdovej oblasti rezortu vysokého školstva v priebehu roku 2002 je vhodné spomenúť niekoľko rozhodujúcich skutočností, ktoré ovplyvnili dnešný stav. Je to predovšetkým búrlivá atmosféra pred prijatím zákona o vysokých školách. Dúfam, že si všetci ešte pamätáme uistenie vtedajšieho ministra školstva, ktorý vyhlásil, že finančné prostriedky na realizáciu prechodu pracovníkov vysokých škôl do režimu verejnej služby k 1. aprílu 2002 rezort má. Nadriadené orgány vtedy oficiálne vyžiadali od fakúlt odhad objemu financií, ktorý na tento prechod bude fakulta potrebovať. Keďže sa všetko udialo v chaotickej atmosfére neujasnených pravidiel zaradovania vysokoškolských pracovníkov do platových tried – veď kľúčové katalógy pracovných činností uzreli svetlo sveta prakticky až vo chvíli, keď zákon o verejnej službe už vstúpil do platnosti – bolo možné namietať voči výške odhadov, ktorú poskytli jednotlivé fakulty. Vtedy ale nik nespochybňoval skutočnosť, že na realizáciu prechodu pracovníkov vysokých škôl do verejnej služby bude potrebný nárast mzdových prostriedkov. Nie je potrebná zvláštna námaha, aby sa dalo ukázať, kde sú rozhodujúce miesta novej legislatívy, ktoré takýto nárast spôsobujú.

Predovšetkým treba utíšiť pravdepodobné námietky, ktoré novú pracovno-právnu legislatívu chcú vysvetliť tak, že ona síce otvára dvere k možnosti lepšieho platového ohodnotenia pracovníkov, nič ale nesľubuje čo do krytia týchto nárokov – a teda vysoké školy mali pristúpiť k úpravám iba vtedy, keď na ne mali zabezpečené (najlepšie vlastné mimorozpočtové) finančné prostriedky. Dôkaz o neudržateľnosti takéhoto názoru je obsiahnutý už priamo v texte prechodných ustanovení zákona o verejnej službe, kde sa konštatuje, že každý zamestnanec, ktorý k 1. aprílu 2002 pôsobil na vysokej škole a splnil sériu predpokladov (napríklad, že bol spôsobilý k právnym úkonom v celom rozsahu, predložil výpis z registra trestov a u pracovníkov s prevahou duševnej práce zložil predpísaný sľub zamestnanca vo verejnej službe) prešiel automaticky do verejnej služby a to ešte tak, že mu nesmel klesnúť jeho plat, ktorý dovtedy poberal. Je preto zrejmé, že prinajmenšom k tomuto dátumu fakulta nemohla realizovať „racionalizáciu“ – teda v otvorenej reči povedané nemohla redukovať počet pracovných miest. Naopak, zákon o verejnej službe vytvoril legislatívny základ na výrazné zvýšenie potrieb mzdových prostriedkov jednotlivých fakúlt sériou ustanovení, ktoré aspoň čiastočne zlepšili mzdové ohodnotenie celých skupín zamestnancov:

- mzdové tabuľky, ktoré definuje zákon o verejnej službe, plošne zvýšili tarifné platy pre všetkých zamestnancov;
- zrušením kategórie špičkových odborníkov (s limitovaným počtom pracovníkov, ktorí mohli byť do tejto skupiny zaradení) sa – aspoň v podmienkach fakulty - rozšíril okruh zamestnancov, ktorí sú dnes zaradení do najvyššej platovej triedy;
- celá kategória vedeckých pracovníkov (§ 2001) prešla do skupiny, ktorej tarifné platy sa určujú podľa tabuliek pre pedagogických zamestnancov;
- rovnako do platovej tabuľky pre pedagógov prešli pracovníčky fakultnej knižnice;
- pre pracovné činnosti v informatike sa vytvorila v rámci katalógu pracovných činností úplne nová štruktúra, ktorá umožňuje výhodnejšie zaradenie pracovníkov do platových tried;
- aplikácia § 55 zákona o verejnej službe núti fakultu zaradiť všetkých pracovníkov bez hodnosti PhD., ktorí do 1. apríla 2002 prednášali, do 12. platovej triedy, hoci podľa katalógu pracovných činností by ich bolo treba zaradiť iba do 11 platovej triedy;
- zvýšili sa všeobecne príplatky za výkon riadiacich funkcií;
- vytvoril sa legislatívny predpoklad na vyplácanie príplatkov za vedecko-akademické hodnosti a pedagogické funkcie;
- vytvoril sa rámec na vyplácanie osobitných častí tarifných platov;
- a samozrejme ostali pôsobiť „klasické“ dôvody nárastu potreby mzdových prostriedkov – kvalifikačný rast pracovníkov a ich prechod do vyšších platových skupín ako dôsledok nezastaviteľného pribúdania rokov života.

Vo svetle týchto úprav je úplne iluzórna predstava, že prechod do verejnej služby bolo možné uskutočniť „zadarmo“.

