

Návrh rozpočtu na rok 2000

Pridelené rozpočtové prostriedky

Fakulta má pre bežný finančný rok 2000 rozpísané záväzné ukazovatele, úlohy a limity štátneho rozpočtu v nasledovnej štruktúre:

I. Mzdy	§ 4018	§ 2001	spolu	Δ (2000 - 1999)	
	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[%] (1999)
koncoročná skutočnosť 1999	58 293 000	7 021 000	65 314 000		
rozpočet pre rok 2000	55 304 000	6 913 000	62 217 000	-3 097 000	-4,74

Poznámka:

v koncoročnej skutočnosti 1999 je zahrnutých aj 185 000.- Sk, ktorými dotoval mzdový fond RUK

II. Odvody	§ 4018	§ 2001	spolu	Δ (2000 - 1999)	
	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[%] (1999)
koncoročná skutočnosť 1999	22 153 260	5 134 600	27 287 860		
rozpočet pre rok 2000	21 016 000	4 730 000	25 746 000	-1 541 860	-5,65

Poznámka:

v odvodoch pre §2001 sú zahrnuté odvody z miezd pracovníkov na §2001 (veda) a štipendií doktorandov

III. Tovary a služby	§ 4018	§ 2001	spolu	Δ (2000 - 1999)	
	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[%] (1999)
základný rozpočet 1999	9 404 000	1 136 000	10 540 000		
koncoročná skutočnosť 1999	10 717 000	1 144 000	11 861 000		
rozpočet pre rok 2000	10 212 000	1 101 000	11 313 000	773 000	7,33

Poznámka:

Špeciálne pre kategóriu "tovary a služby" je porovnanie rozpočtov rokov 1999 a 2000 robené vzhľadom na základný rozpočet roku 1999. V rozpise na rok 2000 sú zohľadnené iba **fixné výdavky** (prostriedky na energie, bežné opravy a údržbu, príspevokna stravné a sociálny fond) a aj tieto sú voči vykázananej potrebe pridelené iba v objeme 91,8 %.

IV. Kapitálové výdavky	§ 4018	§ 2001	spolu	Δ (2000 - 1999)	
	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[%] (1999)
koncoročná skutočnosť 1999	764 000	267 000	1 031 000		
rozpočet pre rok 2000	825 000	329 000	1 154 000	123 000	11,93

V. Transfery	§ 4018	§ 2001	spolu	Δ (2000 - 1999)	
	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[Sk]	[%] (1999)
koncoročná skutočnosť 1999	207 000	6 036 000	6 243 000		
rozpočet pre rok 2000	39 000	5 533 000	5 572 000	-671 000	-10,75

Poznámka:

objem prostriedkov pre § 4018 (sociálne štipendiá) je rozpísaný iba do 30. júna 2000

objem prostriedkov pre § 2001 (štipendiá doktorandov) je rozpísaný v rozsahu 90 % pridelených financií

Naviac boli rozpočtovým opatrením fakulte predpísané príjmy vo výške 128 000.- Sk.

Pre korektnú interpretáciu rozpočtových položiek fakulty je užitočné zoznámiť sa aj s podstatnými bodmi komentára k „Rozpisu záväzných ukazovateľov, úloh a limitov štátneho rozpočtu na rok 2000“.

Pri rozpise mzdových prostriedkov sa vychádzalo zo skutočne vyplateného objemu miezd, plátov a ostatných osobných výdavkov z rozpočtových prostriedkov v roku 1999, upraveného o jednorázové dotácie. Pre fakultu boli v rámci objemu mzdových prostriedkov účelovo pridelené prostriedky na dopočet platu technického správcu IKS a na mzdy v rámci projektu informatizácie školstva (projekt Infovek).

V pridelenom zníženom objeme mzdových prostriedkov na rok 2000 zohľadnilo MŠ SR finančný dopad uznesenia vlády SR č. 446 z 31. mája 1999, ktorým boli prijaté úsporné opatrenia zapracované v rozpočte na rok 2000.

V rozpise záväzných ukazovateľov nie sú kvantifikované zmeny z očakávaných úprav tarifných plátov v rozpočtových organizáciách k 1. júlu resp. plátov učiteľov k 1. septembru 2000.

V rozpise na odvody je zabezpečené poistenie na zdravotné a sociálne poistenie a príspevok pre Národný úrad práce vo výške 38 % z objemu miezd a plátov na rok 2000. Zohľadnené je aj poistenie k rozpísaným prostriedkom na štipendiá interných študentov doktorandského štúdia.

V rozpise prostriedkov na tovary a služby boli zohľadnené náklady na fixné výdavky v priemere za roky 1997 – 1999 po odpočítaní jednorázových dotácií a použitých mimorozpočtových prostriedkov, pričom energie sa vypočítali podľa priemernej fyzickej spotreby násobenej cenou k 1. januáru 2000.

V rozpise nie sú prostriedky na odmeňovanie cvičných učiteľov, ktoré budú pridelené zvláštnym rozpočtovým opatrením z účelovej rezervy MŠ SR.

Prostriedky na príspevok na stravu zamestnancov sú rozpísané vo výške 15.- Sk na 200 dní na prepočítaný stav zamestnancov a interných doktorandov. Ich objem sa určuje účelovo na stravné a k 31. 10. 2000 sa skutočné čerpanie prehodnotí.

Rezerva na havarijné a nepredvídateľné okolnosti na úrovni UK bola vytvorená vo výške 7 % (bez ŠD, ŠJ a ÚJOP) a jej nepoužitý zostatok bude podľa schválených kritérií rozdelený súčasťami UK najneskôr k 31. októbru 2000. 10 % z objemu rezervy (t.j. 791 tis. Sk) je určené na financovanie Grantov UK pre mladých zamestnancov Univerzity.

Prostriedky na zabezpečenie potrieb inštitucionálnej vedy boli rozpísané podľa grantovej úspešnosti jednotlivých fakúlt UK v roku 1999. Ďalšie prostriedky rozpíše MŠ SR na riešenie projektov schválených VEGA a na úlohy rozvoja vedy a techniky riešené vysokými školami v rámci medzinárodnej vedeckotechnickej spolupráce. Rezerva je vytvorená len na úrovni MŠ SR a bude rozdeľovaná v súlade so zásadami na poskytovanie účelových prostriedkov. V roku 2000 sa žiadosti na finančné prostriedky z tejto rezervy podávajú prostredníctvom Univerzity v termínoch do 25. 3. a 25. 9. 2000.

Prostriedky na sociálne štipendiá boli rozpísané vo výške 50 % z priemeru čerpania za roky 1997 – 1999. Zvyšných 50 % bude rozpísaných v októbri 2000. Celkové prostriedky rozpísané pre rok 2000 nepostačujú ani na krytie zákonných nárokov študentov – preto nemožno z nich platiť žiadne iné štipendiá.

Finančné prostriedky na štipendiá doktorandov boli rozpísané na základe inventúry finančných nárokov doktorandského štúdia vykonanej v jeseni 1999, aktualizovanej podľa počtu interných doktorandov. Na fakulty sa rozpísalo 90 % prostriedkov, zvyšných 10 % sa rozpíše po spresnení požiadaviek na novoprijímaných interných doktorandov v máji – júni 2000. Pridelené prostriedky v kategórii transfery neobsahujú prostriedky na odstupné zamestnancom a je možné ich použiť len na štipendiá.

Príjmy fakulty boli rozpočtované podľa rozpisu v predchádzajúcom roku, pričom sa neuvažovalo s osobitným vyčíslením príjmov za prijímacie pohovory a rigorózne skúšky ako v roku 1999, a to v nadväznosti na § 20 zákona NR SR č. 303/1995 Z.z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov, podľa ktorého je ustanovená od 1. januára 2000 možnosť použitia príjmov z príspevkov právnických a fyzických osôb na úhradu nákladov spojených s prijímaním uchádzačov na vysokoškolské štúdium a konaním rigorózných skúšok a s vydávaním diplomov priamo rozpočtovou organizáciou, t.j. bez súhlasu MF SR.

Návrh rozpočtu na rok 2000 – tovary a služby

Vzhľadom na hospodársku situáciu, v ktorej sa nachádza fakulta na začiatku roku 2000 a ktorú možno zhrnúť do nasledovných bodov:

- fakulta použila 1 924 657.- Sk z rozpočtu pre rok 2000 na vykrytie poistného a odvodov do NÚP za december 1999;
- vzhľadom na zmenenú legislatívu od januára 2000 fakulta nebude už môcť šetriť prostriedky na odvody do sociálneho fondu za pracujúcich dôchodcov;
- fakulta rozpisom štátneho rozpočtu dostala znížený objem prostriedkov na mzdy;
- rozpis prostriedkov na tovary a služby nepokrýva ani objem fixných výdavkov;

v tejto situácii je zrejmé, že jediným zodpovedným riešením na úrovni fakulty je zostaviť pre rok 2000 vyrovnaný rozpočet tak, aby sa prípadnými úsporami podarilo znížiť existujúci dlh. Vzhľadom na prísnu účelovosť jednotlivých rozpisovaných ukazovateľov rozpočtu (mzdy, odvody, transfery, kapitálové prostriedky) je jedinou reálnou oblasťou, v ktorej môže fakulta realizovať úsporné opatrenia práve oblasť tovarov a služieb – je to žiaľ zároveň práve tá časť rozpočtu, z ktorej zabezpečujeme základný chod fakulty. V tabuľke „Návrh rozpočtu na rok 2000“ sú rozpisované prostriedky na základné fondy fakulty – v porovnaní s plánovanými a skutočne čerpanými prostriedkami v roku 1999

Pohľad na posledný stĺpec tabuľky – percentuálne vyjadrenie návrhu rozpočtu na rok 2000 v porovnaní s plánovanými sumami na rok 1999 - je najvýrečnejším zrkadlom hospodárskej situácie, v ktorej sa fakulta nachádza. Väčšina fondov dostáva prostriedky v objeme približne 2/3 vlaňajška. Výnimkami sú iba jednotlivé fondy – a to predovšetkým tie, na ktorých sú sústredené prostriedky na tzv. fixné náklady – ktoré v rozpočte už došli záväzne rozpisane (energie, odvody do sociálneho fondu na § 2001, príspevok na stravu). Objemovo bezvýznamné je zvýšenie rozpočtu na jedinú civilnú službu, ktorú t.č. hradí fakulta. V kategórii účelových fondov pracovísk bolo žiaľ nevyhnutné niektorým aktivitám zastaviť inštitucionálne financovanie úplne (prenájom bazénov a ihrísk, telovýchovné kurzy, príspevky na povinné exkurzie študentov a zvláštne financovanie meteorologického observatória.

Zvláštnu – ale veľmi významnú kapitolu tvoria základné fondy pracovísk. Čiste numericky sa aj ich dotýka zmienené 2/3 – ové krátenie prakticky v plnom rozsahu, slabou útechou im môže byť pohľad na stĺpec „Čerpanie k 31. 12. 1999“. Vzhľadom na krízovú situáciu v roku 1999 sa už totiž pracoviskám nerozdelila v rozpočte plánovaná suma 150 tis. Sk, ktorá sa rozdeľuje podľa pedagogického zaťaženia k 1. októbru a navyše pracoviskám sa viazalo ešte aj 10 % prideleného rozpočtu. Znamená to, že objem prostriedkov pre pracoviská v rozpočte na rok 2000 je v skutočnosti iba asi o 10 % nižší, ako boli prostriedky s ktorými hospodárili pracoviská v roku 1999. Navyše, zostavený rozpočet – za predpokladu, že v roku 2000 nedôjde opätovne ku kráteniu už prideleného rozpočtu – oprávňuje vedenie k prísľubu, že na úrovni fakulty už nedôjde ku kráteniu pridelených prostriedkov.

Napriek zmieneným drastickým kráteniam rozpočtu väčšina fondov vykazuje základný rozpočet deficit prevyšujúci 750 tis. Sk. V dolnej časti tabuľky sú však uvedené tri reálne zdroje dodatočných prostriedkov, ktoré by za normálnych okolností mohli viesť k miernemu prebytku v kategórii tovary a služby.

Návrh rozpočtu na rok 2000

Fond	Plán na rok 1999 [Sk]	Čerpanie k 31.12.99 [Sk]	Návrh na rok 2000 [Sk]	rozdiel voči plánu 1999 [%]
Centrálne fondy				
C_UOP - Údržba a opravy	775 000	792 771	500 000	65
C_OVT - Opravy výpočtovej techniky	300 000	299 954	200 000	67
C_OPT - Opravy prístrojovej techniky	50 000	15 535	30 000	60
C_MAT - Centrálne hradený materiál	315 000	185 310	150 000	48
C_ENE - Energie	5 350 000	5 570 879	6 067 000	113
C_SLU - Centrálne hradené služby	1 216 000	1 201 158	800 000	66
C_CES - Centrálne hradené cestovné	25 000	61 472	15 000	60
C_VNE - Vecné náklady externistov	15 000	26 514	10 000	67
C_SKL - Nákup do skladu	50 000	1 501	20 000	40
C_CSL - Civilné služby	29 000	29 555	29 500	102
V EDI - Edičná činnosť	50 000	38 504	30 000	60
V_KNI - Knihy a časopisy (§01)	270 000	275 071	100 000	37
C_SOC - Odvody do sociálneho fondu	348 000	348 948	332 000	95
V_SOC - Odvody do sociálneho fondu	41 000	42 126	41 500	101
C_OON - ostatné osobné náklady	512 000	446 207	300 000	59
C-STR - príspevok na stravu	1 089 000	1 335 771	1 823 000	167
Spolu:	10 435 000	10 671 276	10 448 000	
Účelové fondy pracovísk				
KTVS_N - Prenájom bazénov a ihrísk	45 000	45 000	0	0
KTVS_KU - Telovýchovné kurzy	100 000	99 227	0	0
VC_FS - Fakultná sieť	180 000	180 772	100 000	56
VC_SW - Softvér	50 000	47 114	40 000	80
VC_PU - Počítačové učebne	90 000	90 115	60 000	67
KZDF_D - Fyzikálne demonštrácie	10 000	10 000	10 000	100
AU_E - Exkurzie študentov KAA	7 000	7 394	0	0
KMK_E - Exkurzie študentov KMK	7 500	7 769	0	0
KMK_O - Meteorologické observatórium	3 500	3 487	0	0
VL_NAS - Nástroje	40 000	40 000	25 000	63
... ZP - Základné fyzikálne praktiká	60 000	59 746	40 000	67
... P - Špeciálne praktiká a počítačové učebne	170 000	160 728	102 000	60
KVI_KOR - Korešp. semináre	15 000	5 253	10 000	67
KZDF_KOR	15 000	13 556	10 000	67
KZDM_KOR	15 000	16 898	10 000	67
Ostatné fondy				
D - Dekanát	325 000	325 094	250 000	77
AGO	100 000	109 976	60 000	60
PCZPS	142 500	141 097	100 000	70
... - Fondy ostatných pracovísk	1 140 000	1 012 191	800 000	70
Spolu:	12 950 500	13 046 693	12 065 000	
Prostriedky pridelené pre rok:	10 540 000	10 540 000	11 313 000	
Rozdiel:	-2 410 500	-2 506 693	-752 000	
Vykrytie deficitu				
časť z 5% viazania grantových prostriedkov	360 000			
príspevok z DZS na zahraničných študentov	400 000			
rezerva UK	240 000			
Spolu:	1 000 000			

Návrh rozpočtu na rok 2000 – mzdové prostriedky

Fakulta rozpisom štátneho rozpočtu na rok 2000 dostala na mzdy pridelené prostriedky vo výške:

§ 4018 [Sk]	§ 2001 [Sk]	spolu [Sk]	Δ (2000 - 1999)	
			[Sk]	[%] (1999)
55 304 000	6 913 000	62 217 000	-3 097 000	-4,74

Zníženie objemu pridelených prostriedkov na mzdy vyžaduje od fakulty realizovať sériu opatrení, ktoré zabezpečia vyplatenie všetkých nárokových zložiek miezd pracovníkov počas celého roka a zároveň nepovedú k ďalšiemu znižovaniu sumy prostriedkov určenej na osobné príplatky, pretože tie po úprave k 1. októbru 1999 už klesli pod 10 % z objemu mzdových prostriedkov. Fakulta sa snaží splniť tieto protichodné požiadavky sériou opatrení v oblasti zamestnanosti – napríklad obmedzením čiastkových úväzkov externých pracovníkov, minimalizovaním počtu viacnásobných pracovných pomerov na fakulte, racionalizáciou administratívneho zabezpečenia pracovísk a inými cestami. V dňoch 16. – 18. februára – ako druhá etapa rokovania Kolégia dekana, venovaného tvorbe rozpočtu na rok 2000, sa uskutočnili stretnutia zástupcov vedenia fakulty s vedúcimi všetkých pracovísk a menovite sa diskutovali všetky možnosti pracoviska na redukcii počtu nekmeňových zamestnancov. Výsledkom je zoznam reálnych úspor tarifných plátov fakulty v celoročnom objeme 1 386 000.- Sk, ktorý možno považovať za dolný odhad šetrenia. K tejto sume treba pripočítať šetrenia mzdového fondu z titulu praceneschopnosti zamestnancov a úspory pri neplatených voľnách či dlhodobých zahraničných pobytoch. Ak predpokladáme takto získané celoročné úspory vo výške 500 000.- Sk, urobili sme celkom určite dolný odhad tejto sumy.

Fakulta už niekoľko rokov nepriaznivo vníma vplyv neprofesionálneho prístupu vlády k odmeňovaniu pracovníkov vysokých škôl, keď sa vytvorila umelá bariéra medzi pedagogickými a vedeckými pracovníkmi – ktorí (aspoň na našej fakulte) vykonávajú spravidla identické práce – ale sú odmeňovaní podľa rôznych platových schém a mesačný rozdiel v ich tarifnej mzde môže byť až 880.- Sk. V roku 1999 sa situácia ďalej skomplikovala, keď vláda poskytla prostriedky na vyrovnanie platových rozdielov pre vedeckých pracovníkov na § 2001, ale úplne ignorovala skutočnosť, že rovnakí vedeckí pracovníci pôsobia na fakulte aj v rámci § 4018. Prostriedky potrebné na vyrovnanie rozdielu tarifných plátov vedeckých pracovníkov na § 4018 a § 2001 v porovnaní k platom pedagógov (iba pre interných pracovníkov fakulty) sú:

	§ 4018	§ 2001	spolu
mesačne	23 200	23 340	46 540
ročne	* 208 800	280 080	488 880

* ročný objem pre § 4018 je za 9 mesiacov (apríl – december)

Prostriedky určené na vyrovnanie tarifných plátov pre vedeckých pracovníkov na § 2001 boli už zahrnuté v rozpočte na rok 1999 a tvoria tak súčasť základu z ktorého sa stanovila výška rozpočtových prostriedkov na mzdy pre rok 2000. Navrhujeme, aby fakulta, v snahe odstrániť evidentnú újmu v stanovení výšky tarifných plátov vedeckých pracovníkov na § 4018, s účinnosťou od 1. 4. 2000 vyčlenila prostriedky potrebné na vyrovnanie tarifných plátov aj pre túto skupinu vedeckých pracovníkov z vlastných zdrojov. Zároveň fakulta už žiadala o kompenzáciu týchto prostriedkov z rezervy Ministerstva školstva.

V roku 2000 sú v mzdovej oblasti avizované tri opatrenia:

- vyplatenie 28 % tarifného platu ako čiastočná kompenzácia sľúbeného 13. platu v roku 1999 (očakávané ako súčasť výplaty za marec 2000);
- 4 %-ná valorizácia tarifných plátov všetkých pracovníkov školstva (očakávaná k 1. 7. 2000);
- jednorazové zvýšenie tarifných plátov o pevnú sumu 400.- Sk (ohlásené na september 2000).

Vzhľadom na očakávané úpravy nie je možné v súčasnosti dostatočne presne predvídať vývoj tvorby balíka mzdových prostriedkov, ktoré môže fakulta vyčleniť na osobné príplatky. V tejto situácii sa môžeme s výhodou oprieť o naše pravidlá na stanovenie výšky osobných príplatkov, ktoré pamätajú na takýto prípad a dovoľujú prerozdeľovať prostriedky v dvoch termínoch – k 1. aprílu a 1. októbru bežného roka. Ak

teda v tomto okamihu „zálohove“ ponecháme mesačný objem prostriedkov určených na osobné príplatky na úrovni, ktorú sme stanovili k 1. októbru 1999 (teda 450 000.- Sk + prostriedky na vyrovnanie tarifných plátov vedeckých pracovníkov – v tomto roku aj pre § 4018), zaťažime celkový rozpočet mzdových prostriedkov maximálne sumou $450\,000 \times 12 + 488\,880 = 5\,888\,880$.- Sk.

Pri návrhu rozdelenia mzdových prostriedkov na rok 2000 v pridelenom objeme 62 217 000.- Sk vychádzame zo skutočnosti roku 1999. Položky „príplatky za riadenie“, „osobitné príplatky“, „príplatky za nadčasy“, „odmeny za mimoriadne úlohy“ a „jubilejné odmeny“ prenášame v nezmenenej výške do návrhu rozpočtu na rok 2000, pretože ich výška je u štyroch z nich nároková a aj keď u odmien za mimoriadne úlohy samozrejme možno šetriť, ich celkový vplyv na rozpočet je nepatrný. K položke „príplatky za prácu v S, N, sviatky a smennosť“ treba konštatovať, že sa skladá z dvoch balíkov – 245 600.- Sk predstavujú príplatky pre našich vrátnikov, strážnikov, kuričov a vodičov, druhú časť – 214 300.- Sk tvoria príplatky pre pracovníkov AGO v Modre. Racionalizáciou pracovnej pohotovosti pozorovateľov observatória sa podarilo redukovať tieto prostriedky o približne 30 000.- Sk.

	1999		návrh na rok 2000	
	[Sk]	[%]	[Sk]	[%]
tarifné mzdy	46 712 998	71,5	44 800 000	72,0
náhrady mzdy	10 351 679	15,8	9 747 289	15,7
príplatky za riadenie	649 239	1,0	649 239	1,0
osobitné príplatky	178 953	0,3	178 953	0,3
príplatky za prácu v S, N, sviatky a smennosť	459 925	0,7	430 000	0,7
príplatky za nadčasy	75 235	0,1	75 235	0,1
osobné príplatky	6 449 687	9,9	5 900 000	9,5
odmeny za mimoriadne úlohy	186 649	0,3	186 649	0,3
jubilejné odmeny	249 635	0,4	249 635	0,4
spolu:	65 314 000	100,0	62 217 000	100,0

Ďalší postup pri návrhu rozpočtu na rok 2000 spočíva v stanovení sumy „tarifné platy“ a „osobné príplatky“. Pri návrhu sumy určenej na tarifné platy vychádzame z vyššie popísaných úspor (1 386 000.- a 500 000.- Sk) a suma na osobné príplatky bola už tiež vyššie odhadnutá. V tomto okamihu možno pri stanovenom celkovom súčte rozpočtu mzdových prostriedkov na rok 2000 jedinou neznámu položku - výšku náhrad miezd – jednoducho dopočítať. Odpoveď na otázku, či predložený rozpočet je reálny je percentuálne zastúpenie jednotlivých zložiek rozpočtu, ktoré s vysokou presnosťou kopíruje členenie pre rok 1999 a aj predchádzajúce.

K naviac sledovanej kapitole osobných príplatkov treba konštatovať, že navrhovaný rozpočet neznižuje ich súčasnú úroveň a zaručuje ju na celý kalendárny rok. Naviac triezvym odhadom všetkých zvyšných položiek rozpočtu vytvára reálnu šancu zvýšiť od 1. októbra osobné príplatky o akumulované úspory, ktoré automaticky vzniknú napríklad tým, že pri predpokladanej platovej úprave k 1. júlu sa všetky náhrady miezd v letných mesiacoch (dovolenky) budú vypočítavať z priemerov za druhý štvrtrok 2000 – teda pred úpravou tarifných plátov.

Poznámka:

V diskusiách s niektorými vedúcimi pracovísk bola vyslovená pripomienka, že adresné vyplácanie kompenzácií tarifných plátov vedeckých pracovníkov na úroveň plátov pedagógov formou osobných príplatkov deformuje ich motivačný charakter a znehodnocuje úsilie vedúceho pracoviska oceniť vyšší objem práce a iniciatívu toho – ktorého pracovníka. Aj keď s týmto názorom možno plne súhlasiť, fakulta nemá v súčasnosti iný legálny nástroj na vyplatenie zmienených prostriedkov. Bolo by preto vhodné, aby vedúci pracovísk individuálne informovali dotknutých pracovníkov a pritom zreteľne odlišili skutočné osobné príplatky od kompenzácií. Výšku kompenzácií oznámi vedenie vedúcim pracovísk ako súčasť dekrétu na stanovenie osobných príplatkov k 1. aprílu 2000. Situácia sa uspokojivo vyrieši až vtedy, keď vláda dospeje k ohlasovanej legislatívnej úprave – teda k úprave, ktorá dovolí stanoviť tarifné platy vedeckých pracovníkov podľa tabuliek pre pedagógov.