

Pravidla pre zaradovanie pracovníkov
do kategórie spickových odborníkov na MFF UK

1. Dekan zaradí do kategórie spickových odborníkov automaticky predsedov rad výskumu ako aj garantov študijných odborov. Ďalej do kategórie spickových odborníkov zaradí členov Vedeckej rady UK, ktorí nie sú v nej z titulu svojej funkcie. Títo pracovníci budú tvoriť stálu komisiu, ktorej úlohou bude na základe týchto pravidiel predkladať dekanovi návrhy na zaradenie ďalších pracovníkov do kategórie spickových odborníkov.

2. Komisia v prvom rade posúdi činnosť všetkých pracovníkov fakulty s titulom profesor alebo DrSc alebo VKS I a pokiaľ trvalo preukazujú vynikajúce pedagogické výsledky alebo vynikajúce vedecké výsledky alebo vynikajúce organizačno-riadiace výsledky alebo zaujímajú kľúčové pozície vzhľadom k funkcií fakulty a zároveň spĺňajú formálne podmienky stanovené nariadením vlády a platovým poriadkom UK, navrhne ich dekanovi na zaradenie do kategórie spickových odborníkov. Všetci posudzovaní pracovníci predložia komisii ako podklad vyplnený dotazník obsahujúci štandardné kritéria hodnotenia v zmysle čl. 26 Statutu MFF UK (v ďalšom štandardný dotazník).

3. Vedúci pracovísk predložia komisii návrhy na zaradenie ďalších pracovníkov do kategórie spickových odborníkov. Vyberajú ich z pracovníkov spĺňajúcich formálne podmienky stanovené nariadením vlády a platovým poriadkom UK a navyše spĺňajúcich niektoré z nasledujúcich kritérií:

a) odporúčania vyžadované pre začatie inauguračného konania na fakulte s výnimkou titulu DrSc

b) dlhodobá vynikajúca a rozsiahla pedagogická činnosť

c) opakované vedenie grantových úloh zaradených do vedeckovýskumného programu fakulty

d) kľúčové, a vzhľadom na existujúce podmienky v krátkom čase ťažko nahraditeľné postavenie pri zabezpečovaní niektorej zo základných činností fakulty (v súčasnosti napríklad kľúčovi pracovníci odboru informatika). Do tejto kategórie možno v jednotlivých prípadoch zaradiť aj servisných pracovníkov fakulty, ak spĺňajú formálne podmienky stanovené nariadením vlády a platovým poriadkom univerzity.

Návrh vedeckého pracoviska musí obsahovať konkrétne údaje viažuce sa na kritérium, na základe ktorého navrhuje pracovníka zaradiť do kategórie spickových odborníkov, ako aj vyplnený štandardný dotazník. Komisia posúdi predložené návrhy vedúcich pracovísk

4. Komisia tiež posúdi z hľadiska potenciálneho zaradenia do kategórie spickových odborníkov aj všetkých vedúcich pracovísk, ktorí spĺňajú formálne podmienky stanovené nariadením vlády a platovým poriadkom UK. Návrhy na takýchto vedúcich pracovísk predkladajú komisiou poverení členovia komisie, ktorí si od nich vyžadujú vyplnený štandardný dotazník.

5. Komisia navrhne dekanovi kandidátov na zaradenie do kategórie spickových odborníkov tak, aby celkový počet pracovníkov v kategórii spickových odborníkov k 1.10.1996 nepresiahol 10% pracovníkov, ktorí spĺňajú k 1.9.1996 podmienku zaradenia do platovej triedy 7 - 12 a platového stupňa 5 - 10.

6. Nové zaradenia do kategórie spickových odborníkov sa realizujú každoročne spravidla s účinnosťou od 1. októbra, podľa objemu prostriedkov, ktorý môže fakulta na tento účel vyčleniť. Komisia každé dva roky prehodnocuje, či u pracovníka trvajú dôvody na zaradenie do kategórie spickových odborníkov. Ak tieto dôvody pominuli, dáva dekanovi návrh na zrušenie tohto zaradenia.

7. Členstvo v komisii je viazané na funkcie uvedené v bode 1. Pokiaľ pracovník prestane funkciu vykonávať, prestáva byť členom komisie. Odstava však zaradený

do kategórie spickových odborníkov najmenej po dobu nasledujúcich dvoch rokov. Po nich podlieha standardnému prehodnoteniu svojho zaradenia ako ostatní pracovníci.

8. Pokiaľ pracovník zaradený do kategórie spickových odborníkov prestane splnať niektorú z formálnych podmienok vyžadovanú nariadením vlády alebo platovým poriadkom UK, jeho zaradenie do kategórie spickových odborníkov sa ruší od prvého dňa mesiaca nasledujúceho za tým, v ktorom prestal podmienku splnať.

Poznámky

1. Formálnymi podmienkami zaradenia do kategórie spickových odborníkov sa rozumejú: úvodná podmienka odseku 1 paragrafu 3a (zaradenie do platovej triedy 7 - 12) a podmienky 1b), c) a d) z paragrafu 3a nariadenia vlády a ďalej podmienky o pracovnej zmluve na dobu neurčitú, o plnom úväzku ako aj predpísané tituly resp. zaradenia do platových tried citované z platového poriadku UK.

2. U pracovníkov zaradených do kategórie spickových odborníkov podľa bodu 1 pravidiel MFF UK sa v prípade potreby automaticky udeľuje výnimka z formálnych požiadaviek vyžadovaných platovým poriadkom UK.

Príloha: Vonkajšie predpisy upravujúce zaradenie do kategórie spickových odborníkov

1. Paragraf 3a Nariadenia vlády č.193/1996 novelizujúceho Nariadenie vlády 249/1992 (v znení sú vynechané odvolavky)

(1) Zamestnávateľ môže určiť, že zamestnanec, ktorý je zaradený do 7. až 12. platovej triedy a

a) trvale preukazuje mimoriadne schopnosti a dosahuje vynikajúce pracovné výsledky,

b) plní kvalifikačný predpoklad vzdelania a kvalifikačné požiadavky vzdelania,

c) má viac ako 12 rokov praxe v odbore požadovanej pracovnej činnosti

d) vykonáva pracovné činnosti zhodne s predmetom činnosti zamestnávateľa aspoň 5 rokov.

(2) Zamestnávateľ môže upraviť ďalšie kritéria pre preukazovanie mimoriadnych schopností a vynikajúcich pracovných výsledkov v kolektívnej zmluve a ak nie je uzavretá kolektívna zmluva, môže tieto kritéria upraviť vo vnútornom predpise, pričom podmienky ustanovené v ods. 1 písm. a) až d) sú minimálne.

2. Platový poriadok UK. V ňom sú uvedené minimálne podmienky z nariadenia vlády doplnené podmienkami, že spickový odborník musí mať uzavretú pracovnú zmluvu na dobu neurčitú a pracovný pomer dohodnutý na stanovenú týždennú dobu (plný úväzok). Ďalej sa tu stanovuje, že pre návrhy na určenie pracovníka ako spickového odborníka dekan spravidla zriadi komisiu, ktorá je jeho poradným orgánom. Platový poriadok UK stanovuje aj niektoré ďalšie nutné podmienky pre zaradenie pracovníka do kategórie spickových odborníkov. Sú to:

U pedagogických pracovníkov: vyžaduje sa, aby pracovník mal titul profesor alebo docent alebo DrSc a bol zaradený do platovej triedy 12

U vedeckých pracovníkov: vyžaduje sa, aby pracovník mal titul profesor alebo docent alebo DrSc alebo VKS I a bol zaradený do platovej triedy 12

U ostatných zamestnancov sa predpokladá ich zaradenie do kategórie spickových odborníkov len vo výnimočných prípadoch a vyžaduje sa, aby boli zaradení do niektorej z platových tried 10 - 12.