

## N A V R H - V E R Z I A - C . 1

Postup pri znižovaní stavu pracovníkov Matematicko-fyzikálnej fakulty Univerzity Komenského

Vzhľadom na súčasnú ekonomickú situáciu predklada dekan MFF UK podľa čl.9 ods.8 písm.h Statutu fakulty v súlade s čl.46 ods.1 písm.c Zakonníka práce Akademickému senátu fakulty návrh na zníženie stavu pracovníkov fakulty za účelom zvýšenia efektívnosti práce ako aj návrh postupu pri realizácii tohoto zníženia.

Súčasná ekonomická situácia, ktorej dôsledkom je radikálne krátenie rozpočtu aj pre rezort školstva spôsobuje, že fakulta napriek maximálnym úsporným opatreniam nemá dostatok finančných prostriedkov na udržiavanie pedagogických a výskumných aktivít na doterajšej úrovni. Ako jedno z opatrení, ktoré vedenie poklada za nevyhnutné urobiť v snahe minimalizovať dopad týchto skutočností je znížiť stav pracovníkov fakulty za účelom zvýšenia efektívnosti práce.

Vedenie si jasne uvedomuje, že ide o krok mimoriadne závažný a bolestný, ktorý nemá v doterajšej histórii fakulty precedens. Tvarou v tvar hroziacemu kolapsu fakulty však poklada za svoju povinnosť pristúpiť aj k takému opatreniu.

Finančná situácia fakulty v oblasti mzdových prostriedkov je taká, že na pokrytie základných plátov kmeňových pracovníkov, za predpokladu ich plného čerpania, chýba fakulte pre tento rok ~~2 mil~~ ..... korún. Ak by sme chceli dodržať v priemere 20% osobných príplatkov ako tomu bolo doteraz, manko by narastlo na ~~1 mil + 2 mil~~ ..... korún. Situáciu nám zatiaľ čiastočne uľahčuje setrenie vyplývajúce z pobytov viacerých našich pracovníkov na zahraničných stážach resp. neplatené voľna a materske dovolenky. Tieto úspory predstavujú v súčasnosti mesačne približne ~~325 tisíc (práve 370/mes)~~ korún a za predpokladu, že by tento stav setrenia vydržal aj v nasledujúcich mesiacoch, bolo by možné pokryť základné platy pre tento rok. Prítom by sa však museli s okamžitou platnosťou zastaviť všetky osobné príplatky, čo by znamenalo u väčšiny kľúčových pracovníkov fakulty značný pokles ich plátov. Sme presvedčení, že týmto spôsobom by sa podstatne urychlil proces odchodu najkvalitnejších pracovníkov z fakulty, ktorý sa nám az dosiaľ darilo udržiavať v prijateľných hraniciach.

Pretože sme presvedčení, že hlavné bohatstvo fakulty je v jej kvalitných zamestnancoch nesmieme hroziaci proces nivelizácie a z neho vyplývajúce dôsledky pripustiť. Pre získanie potrebných mzdových fondov robíme viaceré opatrenia (...), v tejto chvíli je však nevyhnutné pristúpiť aj k redukcii stavu pracovníkov.

Redukciu navrhujeme uskutočniť v dvoch krokoch.

V prvom z nich odídu z fakulty pracovníci, ktorých odchodom výkonnosť fakulty vzhľadom na kritéria hodnotenia obsiahnuté v čl.26 Statutu fakulty klesne čo najmenej. Do úvahy sa prítom v

prvom rade bude brať vykonnosť pracovníkov za obdobie od roku 1990. Táto redukcia sa uskutoční k 1.5.1993. U niektorých pracovníkov sa môže alternatívne navrhnúť dohoda o znížení úväzku spravidla na 1/2 s platnosťou do 31.1.1994.

Druhý krok bude spočívať v hlbšej restrukturalizácii niektorých pracovísk spojenej v niektorých prípadoch aj s čiastočnou úpravou študijných plánov. Pritom treba zobrať do úvahy nasledujúce skutočnosti:

- v súčasnosti nie je výnimočnou situáciou, keď sa na niektorých zameraniach vysokoskolskeho štúdia konajú prednášky a cvičenia pre jedného resp. 2-3 poslucháčov
- štruktúra resp. obsadenie katedier nie vždy odpovedá zmenám, ktoré sa uskutočnili v študijných plánoch. V tejto súvislosti by bolo vhodné sa definitívne rozhodnúť, či sa v ďalšom budeme uberať u nás tradičným "katedrovým modelom" alebo modelom väčších vnútorne neformálne štrukturovaných "departmentov". Pri tejto príležitosti by bolo vhodné doriesiť aj problém vzťahu gestor-vedúci katedry
- pri restrukturalizácii by sa mala zohľadniť aj veľkosť katedier v porovnaní s ich pedagogickým zatažením a rozsahom výskumu
- dal by sa tiež objektívnejšie riešiť počet technických a administratívnych pracovníkov.

Druhý krok by sa časovo mal uskutočniť tak, aby sa nový školský rok začínal už s upravenou <sup>novou pravidelnou a modernou</sup> štruktúrou pracovísk.

K realizácii kroku 1:

1. Na základe údajov uvedených v hodnotení vedenie fakulty určí predbežný zoznam 30-50 pracovníkov, ktorých odchodom bude vykonnosť fakulty postihnutá čo najmenej.
2. Dovody, ktoré viedli k zaradeniu jednotlivých pracovníkov do predbežného zoznamu prerokuje za prítomnosti vedúceho odpovedajúceho pracoviska.
3. Po tomto prerokovaní vedenie vytvorí - navrhne dekanovi definitívny zoznam prepustených pracovníkov. Títo dostanú výpoveď k 1.5.1993 s trojmesačnou výpoveďnou lehotou.