

Námety

mzdovej komisie AS MFF k riešeniu situácie v mzdovej oblasti

Z bilancie urobenej vedením fakulty vyplýva, že pridelené prostriedky nepokryjú naše požiadavky pre rok 1993, ak nebudú urobené zásadné zmeny v štruktúre vyplácaných miezd. Pritom predpokladáme, že pre zabezpečenie funkčnosti fakulty a stabilizáciu jej profesionálneho zloženia sú potrebné nasledovné mzdové prostriedky:

- mzdové prostriedky pre vyplácanie základných miezd podľa nariadenia vlády č.636/1992 Zb. ,
- fond osobných príplatkov vo výške aspoň 10% objemu základných miezd.

Prijímané opatrenia by mali smerovať k splneniu tejto predstavy v priebehu roku 1993.

Na schôdzi mzdovej komisie AS boli prednesené nasledovné námety:

- v spolupráci s vedúcimi pracovísk racionalizovať využívanie administratívnych a technických pracovníkov, stanoviť minimálny rozsah pracovných povinností potrebný pre plný pracovný úväzok
- prehodnotiť poslanie a štruktúru servisných a prevádzkových pracovísk fakulty so zámerom zefektívnenia ich práce a odbúrania nepotrebných funkcií
- pri hodnotení štruktúry dekanátu fakulty preskúmať možnosť redukcie počtu upratovačiek
- preskúmať možnosti zvýhodnenia predčasného odchodu do starobného dôchodku. navrhnuť vybraným pracovníkom túto možnosť
- podstatne redukoval rozsah čiastočných úväzkov na fakulte
- obmedziť zamestnávanie externistov a ušetrené prostriedky z fondu OON využiť pre pracovníkov fakulty
- požiadať jednotlivé sekcie aby navrhli opatrenia pre racionalizáciu štúdia a jeho zefektívnenie z hľadiska nárokov na rozsah výuky (odbúrание neúmerne vysokej špecializácie) a s cieľom približovať sa svetovým štandardom, osobitne analyzovať stav na matematickej a fyzikálnej sekcii
- na základe analýzy v spolupráci s vedúcimi pracovísk navrhnuť

spájanie menších katedier do väčších celkov

- komplexne riešiť otázku zvyšovania pedagogickej kvalifikácie učiteľov a ostatných pracovníkov fakulty, navrhnúť a realizovať systém konkurziého obsadzovania všetkých prednášok, prijať opatrenia aby mohli pracovníci fakulty voľnejšie prechádzať medzi jednotlivými pracoviskami s cieľom efektívneho využitia ich schopností.

J. Trnava