

Stav realizácie prechodu na novú mzdovú sústavu  
(bod è. 9 zo zapisnice Vedenia MFF UK dňa 22.9.1992)

Zasadanie vedenia pokračovalo dňa 24.9.1992 prerokovaním stavu realizácie prechodu na novú mzdovú sústavu.

Sú pripravené platové dekrety pre všetkých pracovníkov, niektoré už sú na pracoviskách a ostatné dostanú vedúci pracovníci na zasadani kolegia dekana 24.9.1992.

K 1.10. sa budú nanovo stanovovať osobné príplatky (okrem časti za výskumné úlohy). Vychádzajúc z aktuálneho stavu mzdových prostriedkov, vedenie rozhodlo ponechať z globálneho hľadiska príplatky na doterajšej úrovni. Rozdelenie na pracoviská sa uskutoční v polovici októbra, keď budú spracované údaje o pedagogickej zataženosti pracovísk v zimnom semestri.

Pripravuje sa nová nomenklatura funkcií (t.j. nové mená pre pracovné zaradenia), ktorá by mala byť jednotná na celej UK. Na jej prijatie je viazané aj definitívne doriesenie dohôd o zmene pracovných zmlúv, ktoré prebehne postupne do konca roka. Vedenie vychádzajúc zo zásad schválených na zasadani AS dňa 22.6.1992 upresnilo postup pri podávaní návrhov na preradenie do vyšších platových tried a prácu s voľnými miestami.

Návrh na preradenie pracovníka do vyššej triedy podáva vedúci pracoviska. Súčasťou návrhu je jeho zdôvodnenie, návrh funkcie a triedy, do ktorej má byť pracovník zaradený a návrh dohodnutého druhu práce (pracovná napln). Návrhy sa podávajú na osobné oddelenie vždy k 1.4. a k 1.10.

Ďalšie upresnenie sa týka doby, na ktorú môže vedúci pracoviska pozastaviť na základe zhodnotenia pracovných výsledkov pracovníkovi postup do vyššieho platového stupňa. Vedenie rozhodlo, že táto doba sa v rámci jedného rozhodnutia môže pohybovať v intervale 1 - 3 roky. Pri hodnotení pracovných výsledkov vychádza vedúci zo zásad obsiahnutých v statúte fakulty.

Pracovníci fakulty sa vo všetkých otázkach zaradenia a platových úprav môžu v sporných prípadoch písomne odvolať k dekanovi fakulty.

Vedenie rozhodlo, že na pokrytie nevyhnutných potrieb fakulty v zmysle bodu 4b postupu schváleného na zasadani AS dňa 22.6.1992 uvoľňuje po 2 pracovné miesta pre každú z odborných sekcií. Katedry a ústavy sa môžu o tieto miesta uchádzať, žiadosti so zdôvodnením a informáciou o potenciálnych kandidatoch (ak nejakí sú) treba doručiť na osobné oddelenie do 15.10.1992. Vedenie si ako podklad k rozhodnutiu o týchto miestach vyžiada vyjadrenie príslušných odborných sekcií. O miesta, ktoré sa budú uvoľňovať odchodom pracovníkov z katedier a ústavov, pokiaľ sa vedenie rozhodne ich obsadiť, sa môžu uchádzať pracoviská príslušnej sekcie vždy do stanoveného termínu (spravidla 1 mesiac od zasadania vedenia, v zapisnici z ktorého je oznamené uvoľnenie miesta). Žiadosti sa podávajú vyššie popísaným spôsobom. Vedenie so ako podklad k rozhodovaniu o týchto miestach spravidla vyžiada vyjadrenie príslušnej odbornej sekcie. Pri rozhodovaní o obsadení miesta v prvom rade berie do úvahy oslabenie pracoviska z ktorého pracovník odišiel potom nutnosť posilnenia iných pracovísk príslušnej sekcie.

O obsadzovaní voľných miest na pracoviskách s prevážne servisným charakterom (pracoviská rozdielne od katedier a ústavov) rozhodne vedenie po konzultácii s vedúcim odpovedajúceho pracoviska.