

Zásady zvýšenia zárobkovej úrovne pracovníkov MFF UK

Vláda SR dňa 27.8.1991 v uznesení č.477 schválila rozpočtové opatrenia na zvýšenie objemu mzdových prostriedkov pracovníkov školstva. Na rok 1991 zvýšila rozpočet MŠMS o čiastku 190,3 mil. Kčs s účinnosťou od 1.9.1991 a pre rok 1992 o čiastku 570,8 mil. Kčs. Informácie a doporučený postup rozdelenia prostriedkov sú obsiahnuté v liste ministra školstva mládeže a športu všetkým VŠ zo dňa 9.9.1991. Rozpisom z RUK fakulta získala čiastku 651 600 Kčs, z toho na VVZ 76 700 Kčs. Postup rozdelenia prostriedkov stanovený MŠMS určuje tieto ciele:

- prehlibiť stimulačnú funkciu odmeňovania diferencovaným rozdelením týchto prostriedkov,
- výrazne preferovať perspektívnych pedagogicky činných pracovníkov,
- v nepedagogickej sfére viazať zvýšenie na pracovníkov, ktorých výkon práce je nevyhnutný pre chod fakulty.

Pri realizácii platovej úpravy sa môžu využiť tieto formy:

- zvýšenie základného platu v rámci príslušného platového rozpätia,
- priznaním osobného platu podľa platového poriadku pre VŠ,
- zvýšením odmien za úspešné a iniciatívne plnenie pracovných úloh, prípadne mimoriadnych odmien.

Z toho vyplýva, že platová úprava sa týka aj pracovníkov, ktorých platy sú na hornej hranici platového rozpätia.

Konkrétny postup rozdelenia prostriedkov pre pracovníkov

§ 18 a § 01 na fakulte je.

1. Pridelený objem prostriedkov sa člení na dve základné časti
a/ časť, ktorá sa rozdelí na pracoviská (pozri body 2,3,4,5,7) a jej ďalšie rozdelenie je v kompetencii vedúcich pracovísk,
b/ časť na úrovni dekana, ktorá sa použije na zvýšenie plátov vedúcich pracovísk (pozri bod 6), na fond odmien za pedagogickú činnosť (bod 8) a na platové zvýhodnenie pracovníkov, ktorých práca je nevyhnutná pre chod fakulty (bod 9).
2. Na každé pracovisko sa prideluje suma daná počtom trvalých učiteľských miest a trvalých neučiteľských miest mínus jedno miesto, ktoré pracovisko má k 15.10.1991 násobený sumou u učiteľov 300 Kčs a u neučiteľov 160 Kčs.
3. V zmysle úpravy danej listom MŠMS z 9.9.1991 je v kompetencii vedúceho pracoviska diferencovane rozdeliť prostriedky medzi jednotlivých pracovníkov pracoviska.
4. Na pracoviská sa pridelujú prostriedky na trvalé miesta, ktoré sú obsadené kmeňovými pracovníkmi. Nepridelujú sa na trvale voľné miesta a na voľné miesta, ktoré sú obsadené vedľajšími alebo súbežnými pracovnými pomermi.
5. Na trvalé miesta, ktoré sú voľné na dobu určitú (zahraničné pobyty, materské dovolenky a pod.) sa prostriedky pridelujú. Vedúci pracoviska môže zvýšiť plat neprítomnému kmeňovému pracovníkovi, alebo pracovníkovi, ktorý je na jeho mieste (nie však pracovníkovi na vedľajšom alebo súbežnom pracovnom pomere). Čiastku pridelenú zastupujúcemu pracovníkovi možno presunúť kmeňovému pracovníkovi pri jeho nástupe.

6. V zmysle bodu 1 na úrovni dekana zostáva fond vedúceho pracoviska v sume 300 Kčs na učiteľa alebo 160 Kčs na neučiteľa. Zvýšenie platu vedúcim pracoviska realizuje dekan fakulty.
7. Kompenzácia pedagogického zariadenia ústavov fakulty sa rieši definovaním počtu výučbových miest takto: reálny úväzok ústavu sa predelí priemerným úväzkom učiteľa fakulty čím sa stanoví počet výučbových miest ústavu. Na takto vzniklý počet miest sa upravuje suma zo 160 Kčs na 300 Kčs na jednotlivca ústavu. Finančná kompenzácia ústavov za pedagogickú činnosť potom predstavuje: pre ÚI - 6 výučbových miest \times (300 Kčs - 160 Kčs) = 840 Kčs; pre ÚF - 5 \times 140 Kčs = 700 Kčs; pre ÚAM - 3 \times 140 Kčs = 420 Kčs a pre VC - 1 \times 140 Kčs = 140 Kčs.
8. Na podporu pedagogickej činnosti fakulty sa vyčleňuje do fondu odmien fakulty 10% prideleného objemu prostriedkov. Rozpis odmien na pracoviská sa bude realizovať podľa počtu reálne odučených hodín pracoviska.
9. V zmysle listu MŠMŠ zo dňa 9.9.1991 na platové zvýhodnenie približne pre ~~50~~ pracovníkov, ktorých práca je nevyhnutná pre chod a všestranný rozvoj fakulty sa vyčleňuje z pridelených prostriedkov v priemere 300 Kčs na osobu.
- O pridelení týchto prostriedkov jednotlivcom rozhoduje dekan fakulty formou osobného platu na dobu, pokiaľ trvajú dôvody, pre ktoré bol priznaný.

22.10.1991

Doc.RNDr.F. Mederly, CSc
dekan fakulty

Predložené zásady boli prerokované so mzdovou komisiou AS 22.10.1991. Mzdová komisia navrhuje zväžiť zaradenie bodu č.8. V prípade vypustenia bodu č.8 by sa suma učiteľov zvýšila z 300 Kčs na 330 Kčs a u neučiteľov zo 160 Kčs na 180 Kčs na osobu.

22.10.1991

Doc.RNDr.F. Mederly, CSc
dekan fakulty