

From: UF 14-NOV-1990 14:27  
To: MSYSSUSER:[MED.DEKANAT]V.DIS  
Subj: CLENOM AS MFF K BODU 2 JEDNANIA SENATU 19.11.1990

Clenom Akademického Senatu MFF UK k bodu *A* jednania Senatu dna 19.11.1990

V súčasnosti su priemerne mzdy vedeckych a odbornych pracovníkov ( & 18 a & 01 ) na MFF UK s dobou praxe 3-6 rokov asi o 400 Kcs ( statistika zo dna 1.3.1990 ) nizšie nez pedagogických pracovníkov s rovnakou dobou praxe. V súvislosti s očakávaním zhoršením socialnej situácie táto skutočnosť môže vyvolať neochotu mladých vedeckych pracovníkov podieľať sa na pedagogickej činnosti. Socialná neistota ich bude nutiť hľadať si vedľajšie zdroje príjmov čo bude mať negatívny dopad na ich vedecký a odborný rast. Možno očakávať i prípadne prerušenie pracovného pomeru s MFF UK čo by viedlo k nežiadúcemu generacnému vakuu a stázeniu rozvoja moderných smerov výskumu.

Keďže podobná situácia je i na iných pracoviskách VS, mladi vedeckí pracovníci na tento stav reagovali otvoreným listom ministrovi školstva SR ( je k nahliadnutiu na nástenke vo vestibule F1 ). Predmetom jednania Senatu ( keďže počas posledného jednania nebol v bode " rozne " uznaniaschopný ) bude schválenie nasledovného uznesenia:

" Akademický senat MFF UK súhlasí s argumentami uvedenými v otvorenom liste mladých vedeckých pracovníkov ministrovi školstva SR a podporuje návrhy uvedené v Liste mladeniu fakulty a veducím pracovisk zohľadniť požiadavky mladých vedeckých pracovníkov pri mzdových upravách."

Spomínanú disproporciiu v mzdach je možné odstrániť nasledovnými navrhovanými spôsobmi, ktoré s prípadnými dodatocnými návrhmi budú predmetom jednania Senatu: 1. Zlúčiť ho i z prílohou ku mzde z dôvodov kvalifikačného rastu ( CSc. ). Táto požiadavka sa zda byť z hľadiska podobnosti pracovnej napíne logická, narazá však na nesúhlas zo strany MS SR.

2. Honorovať vedeckým pracovníkom ich pedagogickú činnosť. *2. honorovať pedag. ved. činnosť*

3. Zvýšenie platu je možné riešiť z fondu dekana MFF UK na mimoriadne zvýšenie miezd, ktorý sa má vytvoriť. Keďže však tento fond má pokrývať i napr. kvalifikačný rast, pravdepodobne nebude k danému účelu dostatočný.

4. Je možné získať mzdové fondy preradením pracovníkov v penzijnom veku z trvalých miest na miesta *temporálnych* lektorov, pričom by sa im rozdiel v plati a penzii vyrovnal lektorským honorarom.

5. Znova dať novým veducím katedier a ústavov na úvahu možnosť vypísať konkurzy [na *ve* predovšetkým] miesta profesorov a docentov, čo je v súhlase so Zakonom o vysokých školách. V prípade že pracovník toho času je zaradený na spornom mieste, *es* vedúci katedry na miesto, ktoré sa javí sporným, konkurz nevypíše a mladi vedeckí pracovníci na túto skutočnosť upozornia, stane sa vypísanie konkurzu predmetom jednania Senatu, alebo vedenia fakulty s veducím katedry.

Vypracoval: Cernak